



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NORMANDIE

NORMANDIE

L'EMPLOI NON SALARIÉ DE LA PRODUCTION AGRICOLE

Réalisation : 2017



***Veille en matière d'emploi agricole
au niveau régional et départemental***

SOMMAIRE

OBJECTIF	P. 4
INDICATEURS	P. 5
REGION DE NORMANDIE	
Evolution de la population des non salariés.....	P. 6
Population des non salariés suivant le sexe.....	P. 7
Population des non salariés suivant l'âge.....	P. 8
Evolution des entreprises.....	P. 9
DEPARTEMENT DU CALVADOS	
Evolution de la population des non salariés.....	P. 10
Population des non salariés suivant le sexe.....	P. 11
Population des non salariés suivant l'âge.....	P. 12
Evolution des entreprises	P. 13
DEPARTEMENT DE L'EURE	
Evolution de la population des non salariés.....	P. 14
Population des non salariés suivant le sexe.....	P. 15
Population des non salariés suivant l'âge.....	P. 16
Evolution des entreprises.....	P. 17
DEPARTEMENT DE LA MANCHE	
Evolution de la population des non salariés.....	P. 18
Population des non salariés suivant le sexe.....	P. 19
Population des non salariés suivant l'âge.....	P. 20
Evolution des entreprises	P. 21
DEPARTEMENT DE L'ORNE	
Evolution de la population des non salariés.....	P. 22
Population des non salariés suivant le sexe.....	P. 23
Population des non salariés suivant l'âge.....	P. 24
Evolution des entreprises.....	P. 25
REGION DE LA SEINE-MARITIME	
Evolution de la population des non salariés.....	P. 26
Population des non salariés suivant le sexe.....	P. 27
Population des non salariés suivant l'âge.....	P. 28
Evolution des entreprises.....	P. 29
CONCLUSION	P. 30

OBJECTIF

Dans un contexte de crise agricole à la fois structurelle et conjoncturelle notamment dans le secteur de l'élevage laitier en région de Normandie et dans chacun des cinq départements qui la composent (Calvados, Eure, Manche, Orne et Seine-Maritime), suivre annuellement l'évolution quantitative de la population des chefs d'exploitations de la production agricole, de leurs collaborateurs et de leurs entreprises constitue une information importante à connaître pour répondre aux problématiques de l'emploi dans l'économie agricole au niveau de ces différentes circonscriptions administratives.

INDICATEURS

Sources CCMSA¹

PERIODE

2009 (données au 1^{er} janvier 2009)
à
2016 (données au 1^{er} janvier 2016)

CIRCONSCRIPTIONS

Région : Normandie
Départements : Calvados, Eure, Manche, Orne et Seine-Maritime

SECTEURS DE LA PRODUCTION AGRICOLE

Maraîchage, floriculture,
Arboriculture fruitière,
Pépinière,
Grandes cultures, céréales
Viticulture,
Elevage bovin lait,
Elevage bovin viande,
Elevage bovin mixte,
Elevage ovin, caprin,
Elevage porcin,
Elevage de chevaux,
Autres élevages de gros animaux
Elevage de volailles, de lapins,
Autres élevages de petits animaux,
Autres cultures spécialisées,
Polyculture-polyélevage.

INDICATEURS D'EMPLOI

Chefs d'exploitation (exclusifs, principaux et secondaires)
Collaborateurs (conjoints participant aux travaux et aides familiaux)
Chefs d'exploitation suivant le sexe
Chefs d'exploitation suivant l'âge
Entreprises (entreprise individuelle, EARL², SCEA³, GAEC⁴ et autres)
Employeurs
Rémunération annuelle professionnelle
Superficie agricole utile (SAU)

1 - Caisse Centrale de la Mutualité Sociale Agricole (fichier COTNS)

2 - Entreprise agricole à responsabilité limitée (articles L.324-1 et s, R.324-2 et s du crpm)

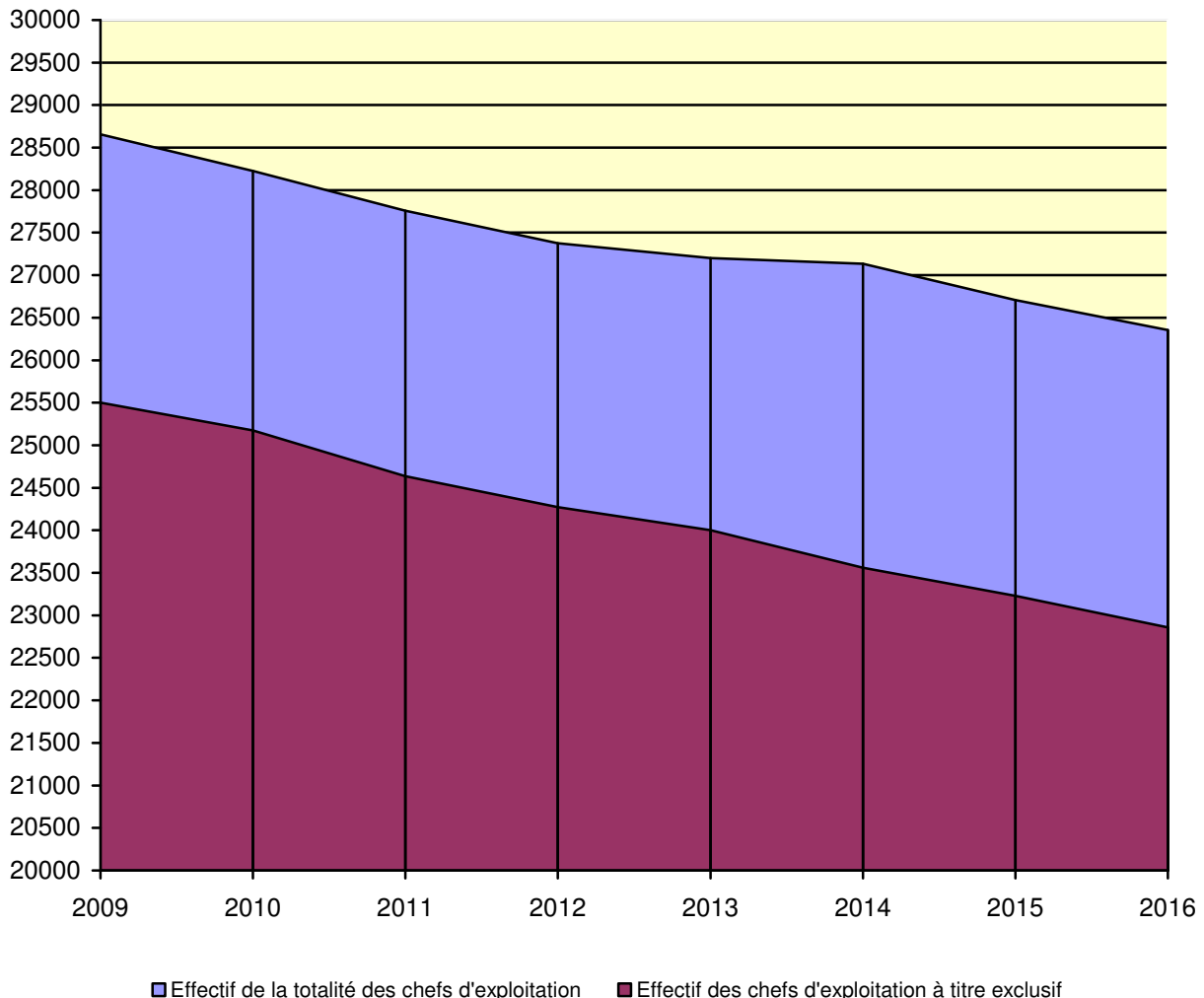
3 - Société civile d'exploitation agricole (articles 1845 et s du code civil)

4 - Groupement agricole d'exploitation en commun (articles L.323-1, R.323-1 et s du crpm)

REGION DE NORMANDIE

Evolution de la population des chefs d'exploitation entre 2009 et 2016

Graphe 1 (source CCMSA)



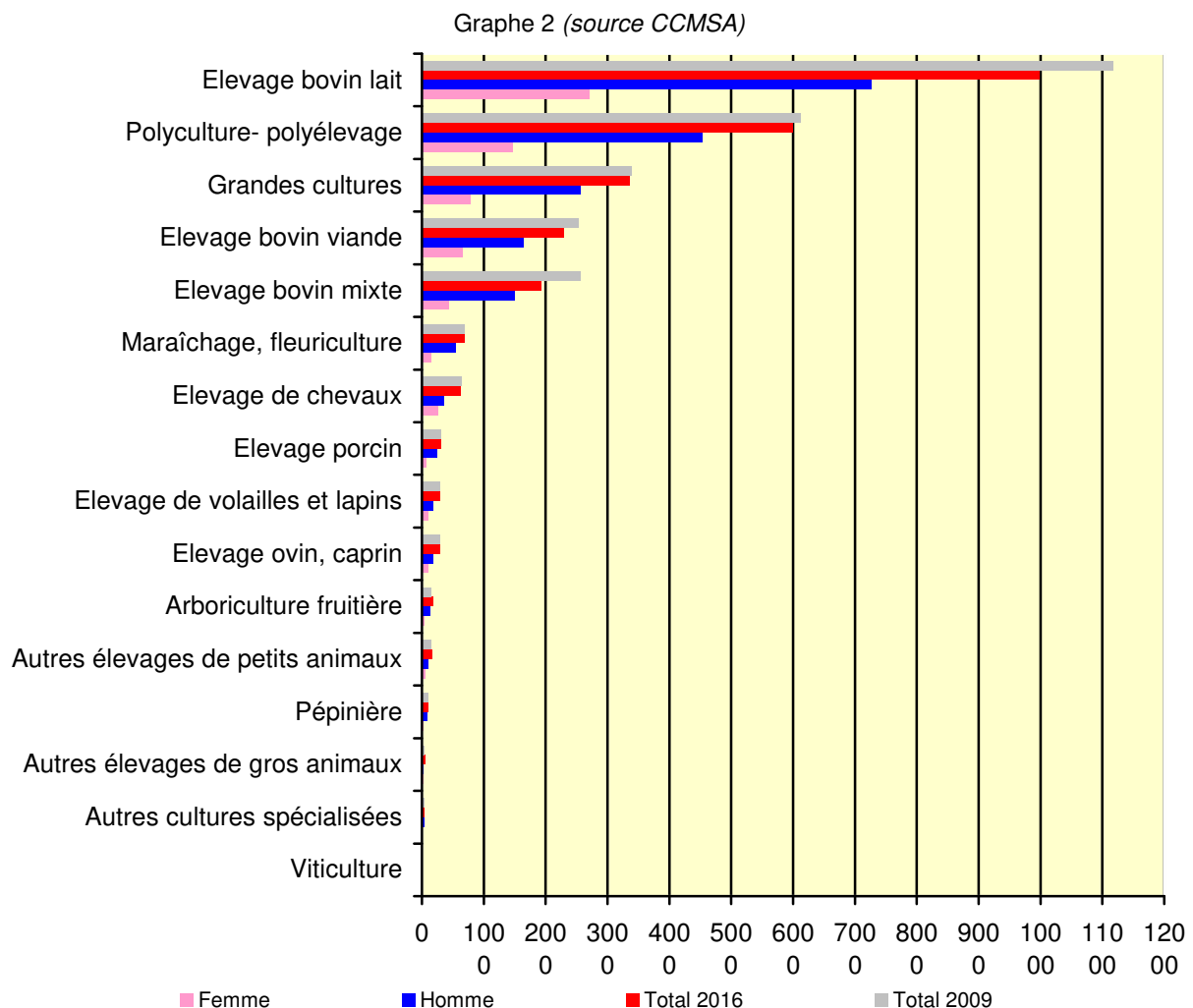
Au 1^{er} janvier 2016, avec un effectif de 26355 individus, la région de Normandie représente 6,5% de la population des chefs d'exploitations de la production agricole de France. 86,7% d'entre eux exercent à titre exclusif. Par rapport à 2009, le nombre de chefs d'exploitation a régressé de 8%, avec un léger palier de maintien durant la période 2012-2013 (graphe 1). Concernant les chefs d'exploitations à titre exclusif, la régression annuelle régulière s'est élevée en moyenne à 1,5% par an depuis 2009. La baisse de l'effectif des chefs d'exploitation dans l'activité particulière de l'élevage bovin a été plus importante (-12,6% entre 2009 et 2016). En revanche, l'effectif de chefs d'exploitation dans la polyculture-polyélevage (6003 chefs d'exploitation en 2016) est inférieur de 1,9% par rapport à celui de l'année 2009.

A cette même première date, la population des collaborateurs de chefs d'exploitation (2119 personnes en 2016 dont 7,3% sont des aides familiaux) a diminué de 38,6% depuis l'année 2009 et de 5,8% par rapport à l'année 2015.

Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, l'assiette annuelle moyenne des rémunérations professionnelles par exploitant, servant au calcul des cotisations sociales, est presque égale à celle du niveau national.

REGION DE NORMANDIE

Population des chefs d'exploitation suivant les secteurs d'activité et le sexe en 2016



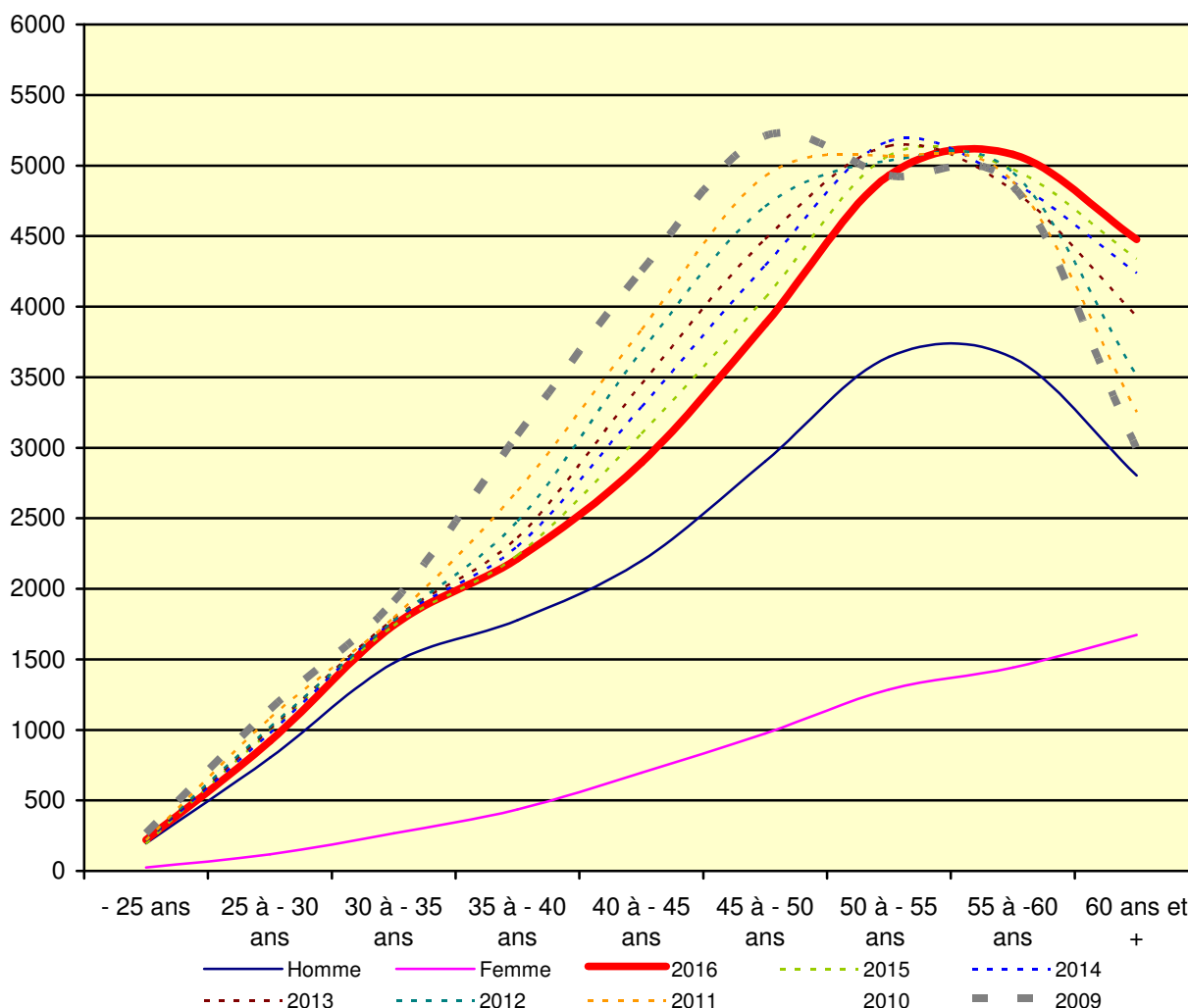
L'élevage bovin dans son ensemble (14217 individus en 2016) représente plus de la moitié de la totalité de la population des chefs d'exploitation de la production agricole régionale. En terme d'effectif de chefs d'exploitation, l'élevage bovin exclusivement lait est l'activité la plus importante avant celles de la polyculture-polyélevage (26,3 de l'emploi non salarié) et des grandes cultures (graphe 2). Elle a diminué de 10,7% depuis l'année 2009.

Au niveau de la production agricole, la population des chefs d'exploitation de sexe féminin est minoritaire (un peu plus du quart de l'ensemble de la population comme au niveau national). L'élevage de chevaux est l'activité pour laquelle la proportion de chefs d'exploitation de sexe féminin est la plus forte (42,3%). La proportion de femmes est de 27,2% dans l'élevage bovin lait et de 26,3 % dans la polyculture-polyélevage. Dans la totalité de l'élevage bovin, la baisse de l'emploi féminin (-15,9%) est supérieure à celui de l'emploi masculin (-11,4%) depuis les sept dernières années. Ce sont dans les entreprises sous forme statutaire d'EARL et de SCEA que le pourcentage de femmes est le plus élevé (respectivement 33% et 36%). Pour les entreprises organisées sous forme de GAEC, la proportion de chefs d'exploitation du genre féminin est égale seulement à 25,5%.

REGION DE NORMANDIE

Population de chefs d'exploitation suivant l'âge en 2016

Graphe 3 (source CCMSA)



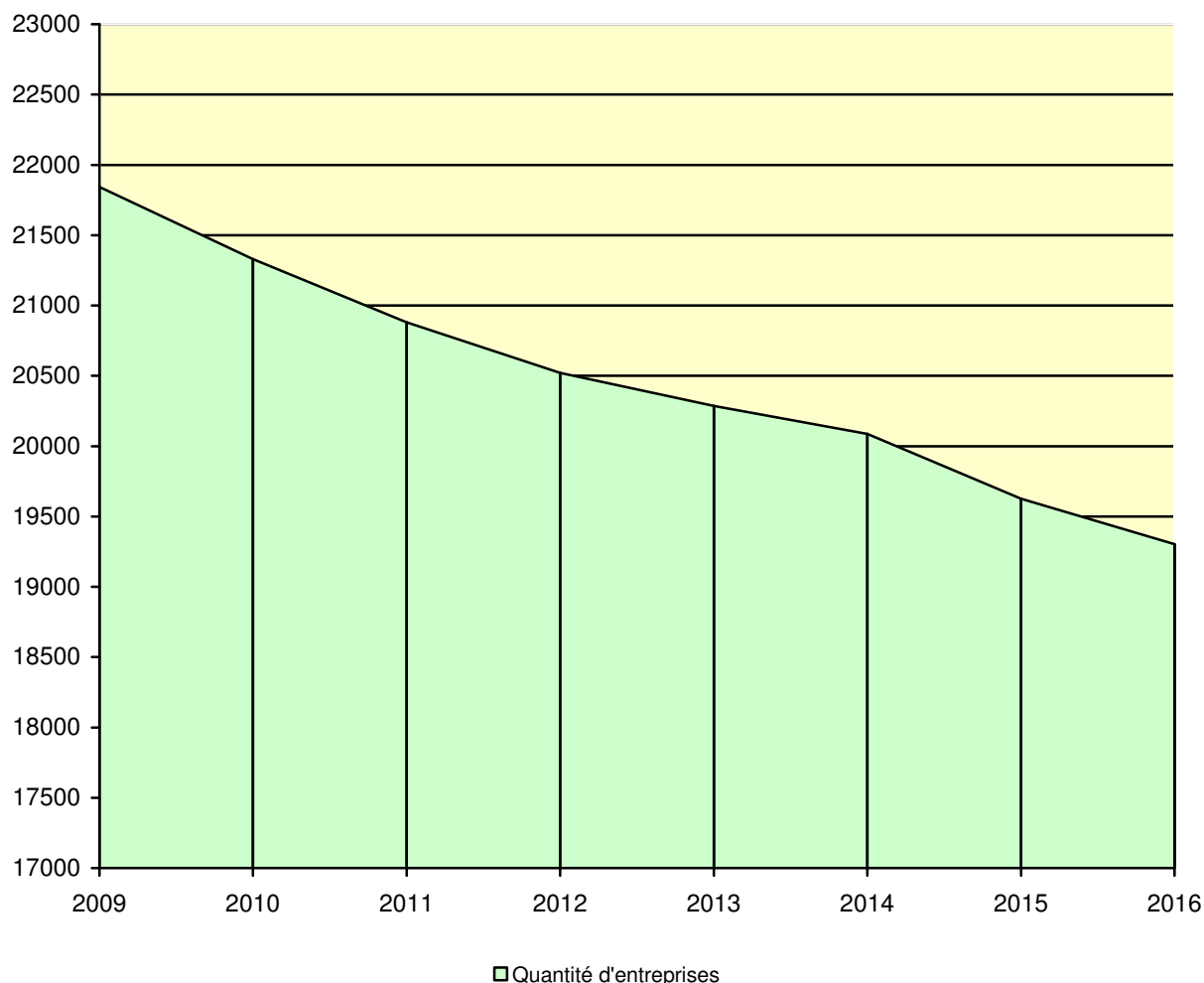
A compter de 2013, le pourcentage de chefs d'exploitation âgés de 50 ans et plus (55% en 2016) est supérieur à celui des exploitants de moins de 50 ans. Suivant la répartition par tranche d'âge quinquennale de -25 ans à + de 60 ans, la population augmente jusque dans la tranche d'âge de 45 ans à moins de 55 ans puis régresse (graphe 3). Pour les hommes, ce phénomène est identique. Pour les femmes, l'effectif de population continue à progresser suivant la même tendance après 55 ans et au-delà.

Entre 2009 et 2016, la diminution de la population des chefs d'exploitation de la production agricole (graphe 1, p.4) résulte principalement de la baisse de l'effectif de la population âgée de 30 à 50 ans (-25,8%). En revanche le nombre de chefs d'exploitation de 50 ans et plus a progressé de 13,4%. Cette progression est presque égale à 50% pour la population de 60 ans et plus. Sur la même période, la population des chefs d'exploitation de moins de 30 ans a baissé d'un effectif de 272 individus, ce qui représente une baisse de 19,2% de cette population d'âge. Depuis un an, la population âgée de 30 ans et moins a faibli de 44 individus et celle de 60 ans et plus a augmenté de 138 individus.

REGION DE NORMANDIE

Evolution des entreprises entre 2009 et 2016

Graphe 4 (source CCMSA)



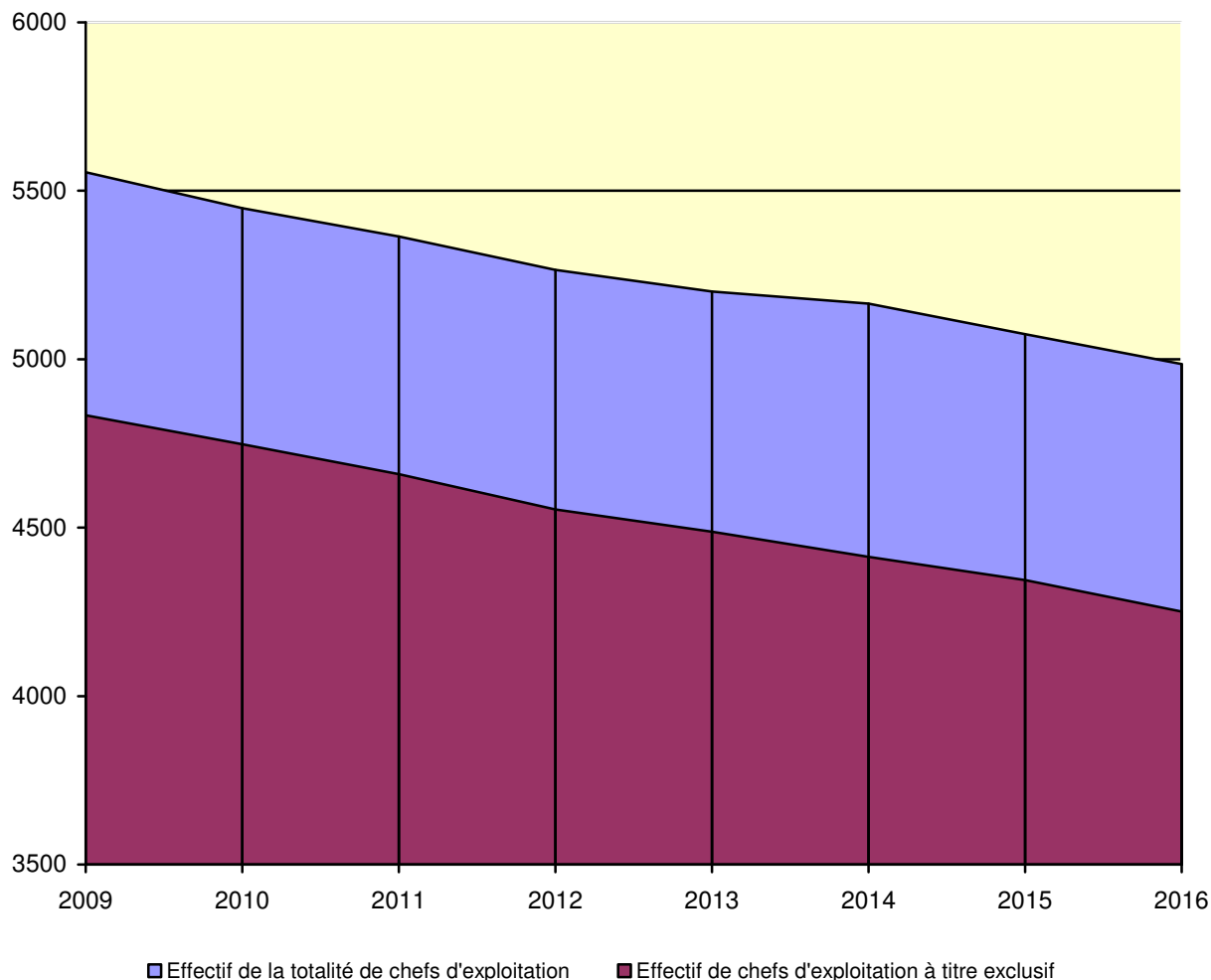
En 2016, le nombre d'entreprises de la production agricole dans lesquelles exercent des chefs d'exploitation est égal à 19303 entités, soit 6,1% du nombre national d'entreprises. Celui est en baisse de 11,6% par rapport à l'année 2009. La moyenne de chefs d'exploitation par entreprise est de 1,37 ce qui représente une valeur supérieure à la moyenne nationale (1,29). Celle-ci est légèrement supérieure à celle de l'année 2009 (1,32). Ceci montre que la réduction de chefs d'exploitation (graphes 1 et 4) durant la période 2009 à 2016 s'est accompagnée d'une diminution concomitante du nombre d'exploitations avec une légère modification du niveau moyen d'emploi par structure.

Ce phénomène de baisse concerne surtout les entreprises à forme juridique individuelle qui, en 2009, représentaient 57% des entreprises. Cette proportion n'est plus que de 48% en 2016. Les GAEC, qui sont aussi en réduction, représentent, en 2016, 14,8% des entreprises. La moyenne de chefs d'exploitation par GAEC est de 2,3. Au cours de l'année 2016, 32,8% des entreprises ont employé de la main d'œuvre, pourcentage légèrement supérieur à celui de France (32,3%). Par rapport à l'année 2009, le nombre d'employeurs a régressé (-25,2%). 67,5% des exploitations comptent une SAU supérieure à 50 ha. Par rapport à 2009, le nombre d'exploitations avec une SAU de plus de 100 ha a augmenté de 8,4%.

DEPARTEMENT DU CALVADOS

Evolution de la population des chefs d'exploitation entre 2009 et 2016

Graphe 1 (source CCMSA)



Au 1^{er} janvier 2016, avec un effectif de 4986 individus, le département du Calvados représente un peu plus de 18,9% de la population des chefs d'exploitations de la production agricole de la région de Normandie. 85,3% d'entre eux exercent à titre exclusif. Par rapport à 2009, le nombre de chefs d'exploitation a régressé de manière régulière d'un pourcentage total de 10,2% (graphe 1). Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, la régression annuelle régulière s'est élevée en moyenne à 1,7% par an depuis 2009. La baisse de l'effectif des chefs d'exploitation dans l'activité particulière de l'élevage bovin a été plus importante (-13,9% entre 2009 et 2016). L'effectif de chefs d'exploitation dans la polyculture-polyélevage (913 chefs d'exploitation en 2016) a baissé de 8,1% par rapport à celui de l'année 2009.

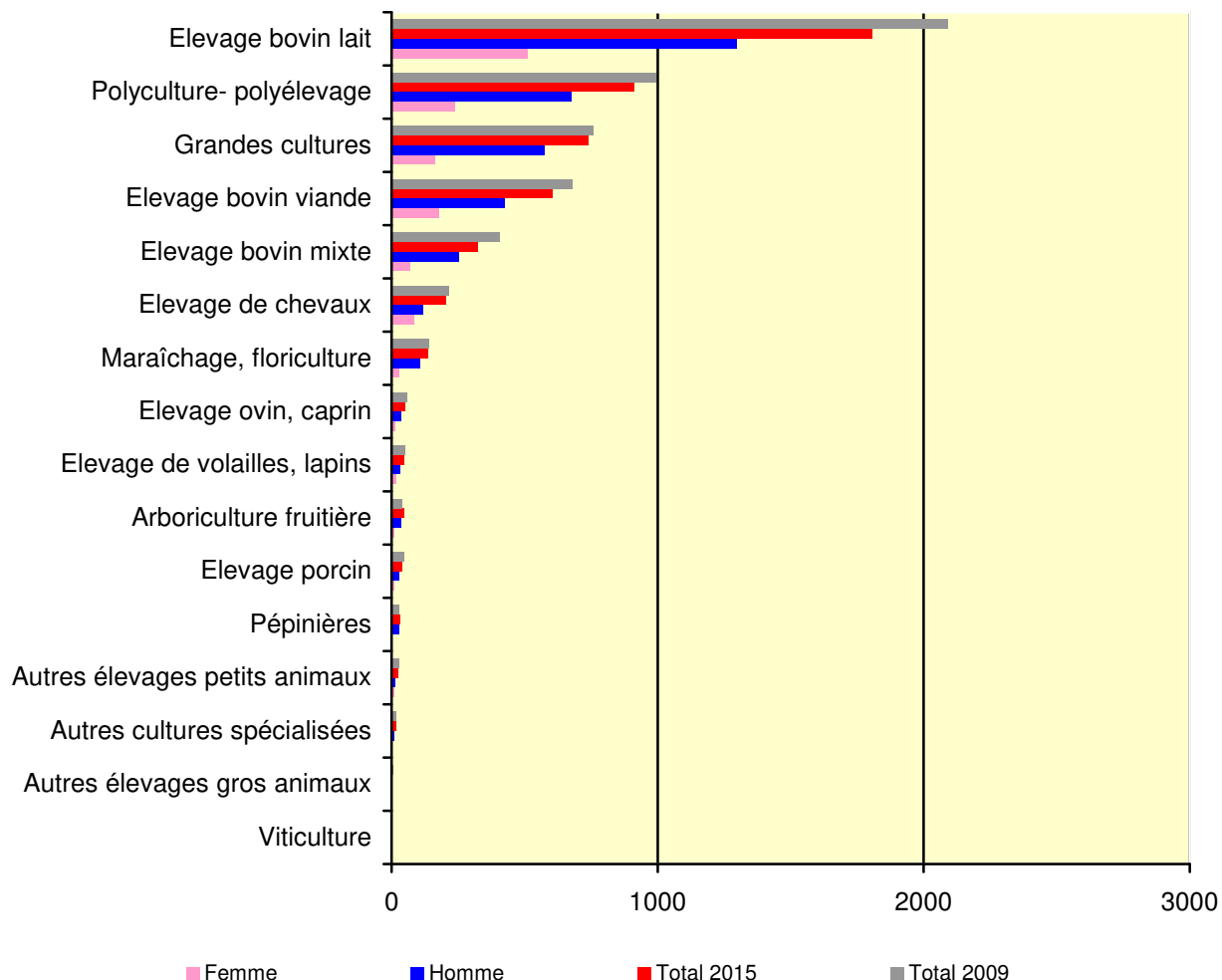
La population de collaborateurs des chefs d'exploitation (416 personnes en 2016 dont 9,1% sont des aides familiaux) a diminué de 38,9% depuis l'année 2009 et de presque 10% par rapport à l'année 2015.

Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, l'assiette annuelle moyenne des rémunérations professionnelles par exploitant servant au calcul des cotisations sociales est supérieure de 7,6% à celle du niveau régional.

DEPARTEMENT DU CALVADOS

Population des chefs d'exploitation suivant les secteurs d'activité et le sexe en 2016

Graphe 2 (source CCMSA)



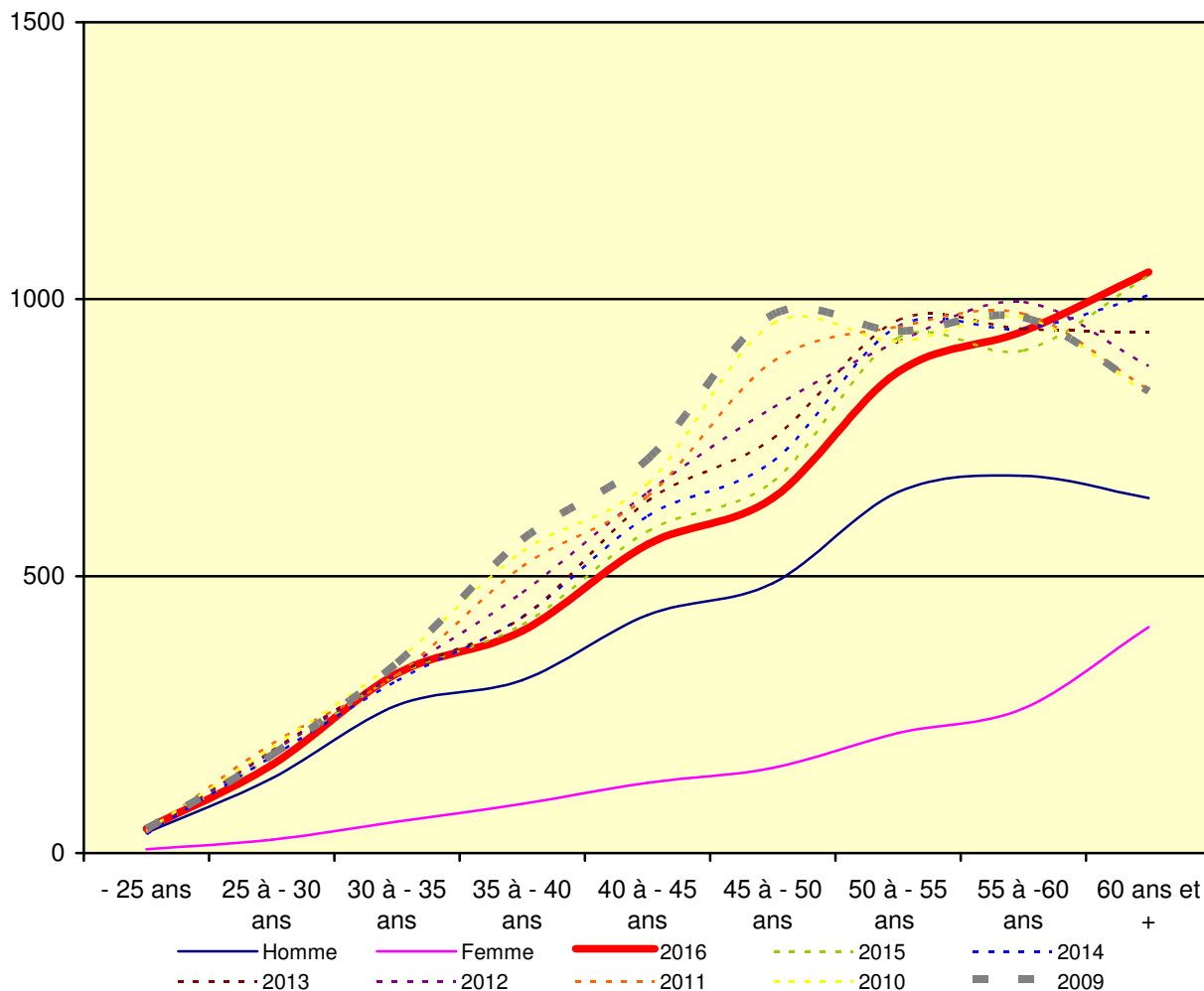
L'élevage bovin dans son ensemble est la catégorie d'activités qui comporte le plus grand nombre de chefs d'exploitation (2733 individus soit 54,8% de la totalité des chefs d'exploitation de la production agricole du département). En terme d'effectif de chefs d'exploitation, l'élevage bovin exclusivement lait est l'activité la plus importante avant celle de la polyculture-polyélevage et des grandes cultures (graphe 2). Elle a néanmoins diminué de 13,7% depuis 2009.

Au niveau de la production agricole, la population des chefs d'exploitation de sexe féminin est minoritaire (un peu plus du quart de l'ensemble de la population comme au niveau régional). L'élevage de chevaux est l'activité pour laquelle la proportion de chefs d'exploitation de sexe féminin est la plus forte (41,7%). La proportion de femmes est de 28,2% dans l'élevage bovin lait et de 26% dans la polyculture-polyélevage. Depuis les sept dernières années, dans l'élevage bovin, la baisse de l'emploi féminin (-17%) est supérieure à celui de l'emploi masculin (-12,8%). Ce sont dans les exploitations sous forme d'EARL et de SCEA que le pourcentage de femmes est le plus élevé (respectivement 33,1% et 38,6%). Pour l'ensemble des GAEC, la proportion de membres chef d'exploitation du genre féminin est égale à 26,8%.

DEPARTEMENT DU CALVADOS

Population de chefs d'exploitation suivant l'âge en 2016

Graphe 3 (source CCMSA)



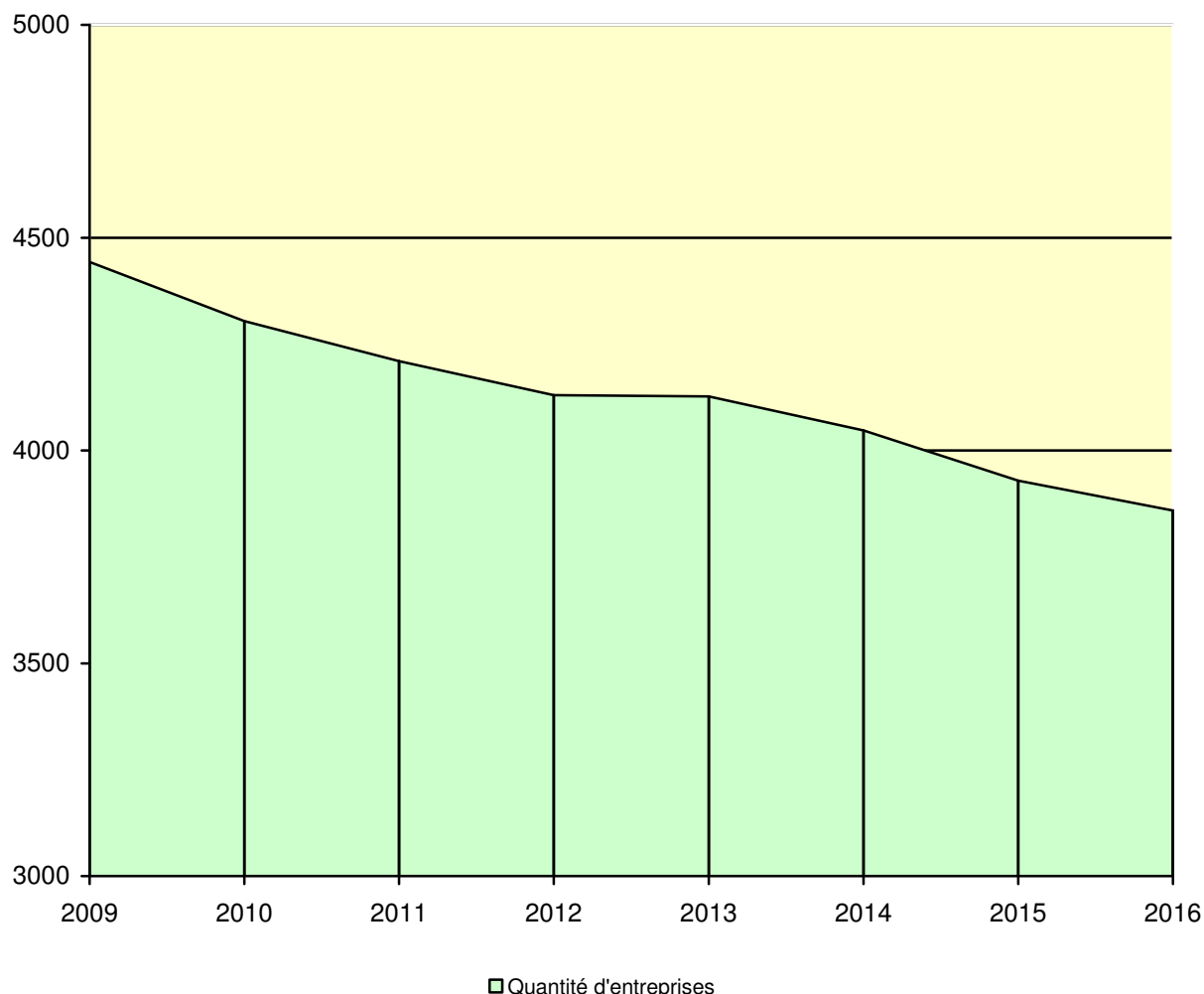
A compter de l'année 2011, le pourcentage de chefs d'exploitation âgés de 50 ans et plus (56,8%) est supérieur à celui de moins de 50 ans. Suivant la répartition par tranche d'âge quinquennale de -25 ans à + de 60 ans, la population progresse suivant une même pente de manière sinusoïdale (graphe 3). Pour les hommes, le niveau de population tend à se maintenir à partir de la tranche de 55 ans à -60 ans alors qu'il s'accroît très fortement pour les femmes.

Entre 2009 et 2016, la diminution de population des chefs d'exploitation de la production agricole résulte de la baisse de l'effectif (graphe 1, p.9) de la population âgée de 30 à 55 ans (-21%). Si le nombre de non salariés âgés de 50 ans a baissé de 5% durant la même période, en revanche elle a progressé de 10,5% dans la tranche d'âge de 55 ans et plus. Cette progression monte jusqu'à 26,8% pour la tranche d'âge de 60 ans et plus. Sur cet intervalle de temps, la population des chefs d'exploitations de moins de 30 ans a diminué d'un effectif de 48 individus, ce qui représente une diminution de 21,8% de cette population d'âge. Par rapport à l'année dernière, la population de 30 ans et moins a baissé de 8 individus et celle de 60 ans et plus a augmenté de 16 individus.

DEPARTEMENT DU CALVADOS

Evolution des entreprises entre 2009 et 2016

Graphe 4 (source CCMSA)



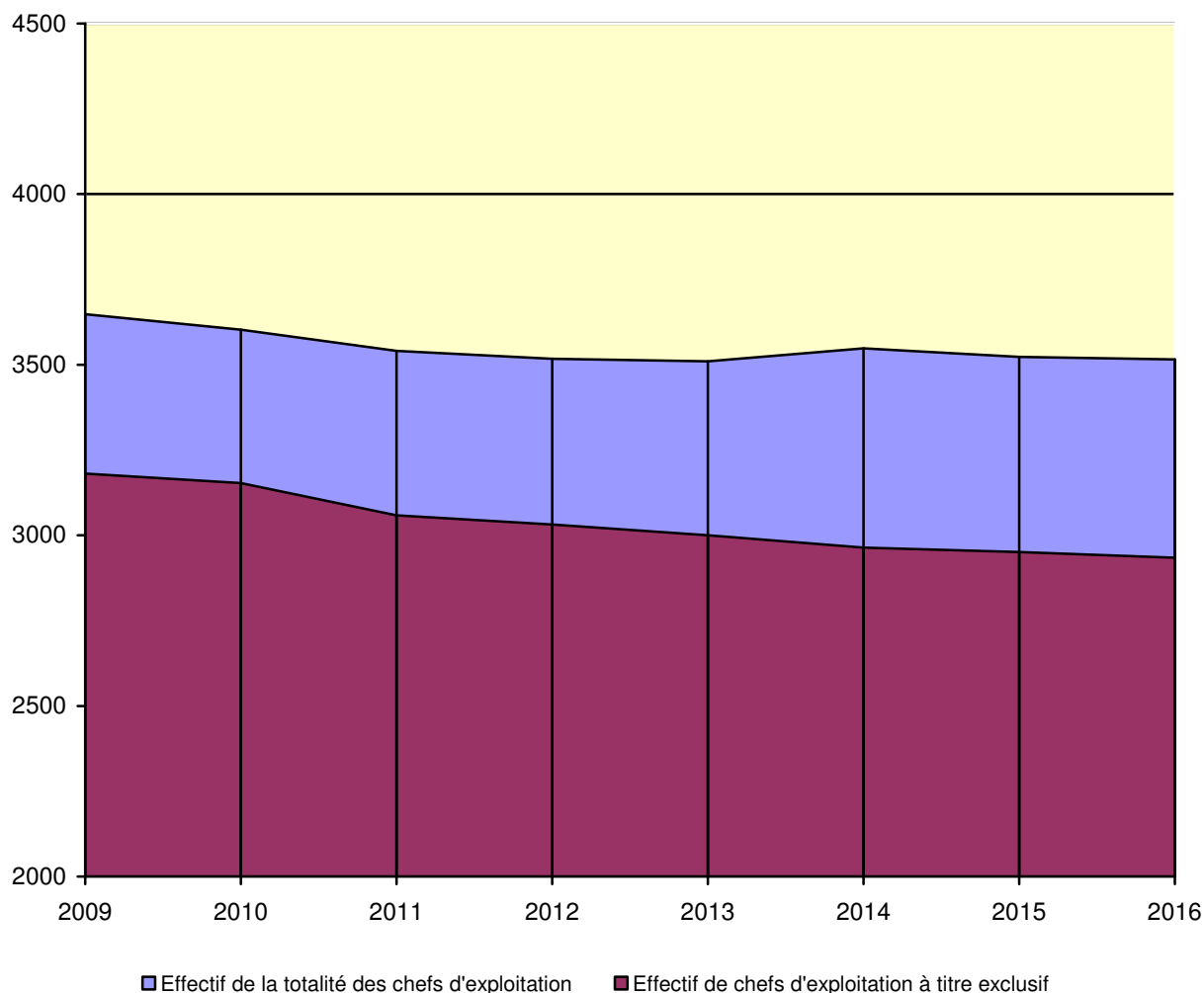
En 2016, le nombre d'entreprises de la production agricole dans lesquelles exercent des chefs d'exploitation est égal à 3859 entités, soit 20% du niveau régional. Celui-ci a régressé de 13,1% par rapport à 2009. La moyenne de chefs d'exploitation par entreprise est de 1,29 ce qui représente une valeur inférieure à celle du niveau régional. Celle-ci est supérieure à celle de l'année 2009 (1,25). Ceci montre que la réduction de chefs d'exploitation durant la période 2009 à 2016 s'est accompagnée d'une diminution parallèle du nombre d'entreprises (graphes 1 et 4) avec une légère modification du niveau d'emploi moyen par structure.

Ce phénomène de baisse concerne principalement les entreprises à forme juridique individuelle (63,9% des entreprises en 2009). Cette proportion n'est plus que de 53,9% en 2015. Les entreprises sous forme de GAEC, dont le nombre en 2016 est identique à celui de l'année 2009 mais supérieur à celui de 2015, représentent 11,9% de la totalité des entreprises. La moyenne de chefs d'exploitation par GAEC est de 2,3. Au cours de l'année 2016, 28,6% des entreprises ont employé de la main d'œuvre. Par rapport à l'année 2009, le nombre d'employeurs a régressé (-26,7%) 60,5% des exploitations présentent une SAU supérieure à 50 ha. Par rapport à 2009, le nombre d'exploitation présentant une SAU de plus de 100 ha a augmenté de 9,2%.

DEPARTEMENT DE L'EURE

Evolution de la population des chefs d'exploitation entre 2009 et 2016

Graphe 1 (source CCMSA)



Au 1^{er} janvier 2016, avec un effectif de 3516 individus, le département du l'Eure représente 13,3% de la population des chefs d'exploitations de la production agricole de la région de Normandie. 83,4% d'entre eux exercent à titre exclusif. Par rapport à 2009, le nombre de chefs d'exploitation a régressé de 3,6% avec une progression et un maintien à compter de 2014 (graphe 1). Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, la régression annuelle s'est élevée en moyenne à 1,1% par an depuis 2009. La baisse de l'effectif des chefs d'exploitation dans l'activité particulière de l'élevage bovin a été plus importante (-17,5% entre 2009 et 2016). L'effectif de chefs d'exploitation dans la polyculture-polyélevage (1138 chefs d'exploitation en 2015) est presque égal à celui de 2009.

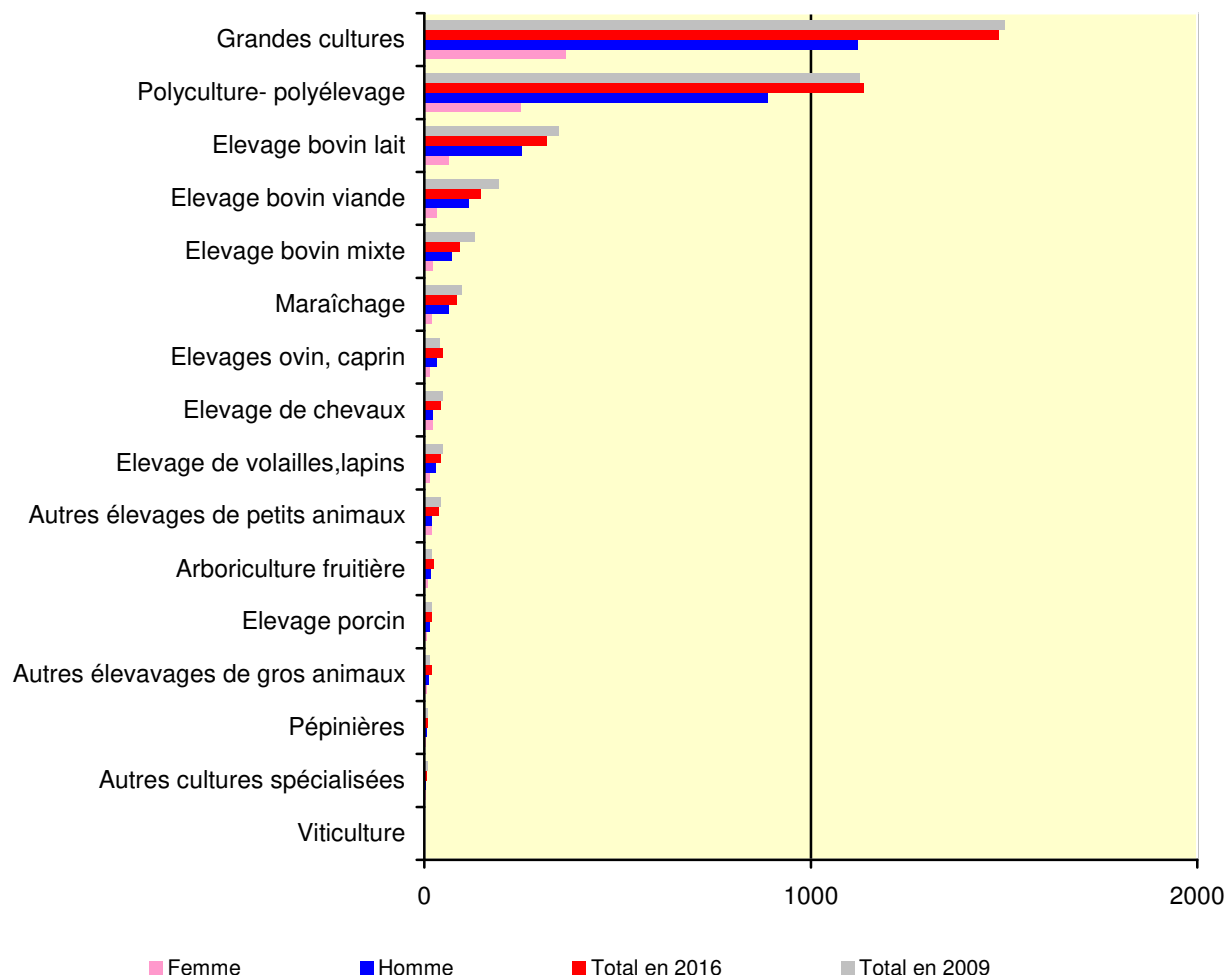
A cette première date, la population des collaborateurs de chefs d'exploitation (248 personnes en 2016 dont 8,5% sont des aides familiaux) a diminué de 37,7% depuis l'année 2009 et de 2% par rapport à l'année précédente.

Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, l'assiette annuelle moyenne des rémunérations professionnelles par exploitant, servant au calcul des cotisations sociales, est supérieure de 9,6% à celle du niveau régional.

DEPARTEMENT DE L'EURE

Population des chefs d'exploitation suivant les secteurs d'activité et le sexe en 2016

Graphe 2 (source CCMSA)



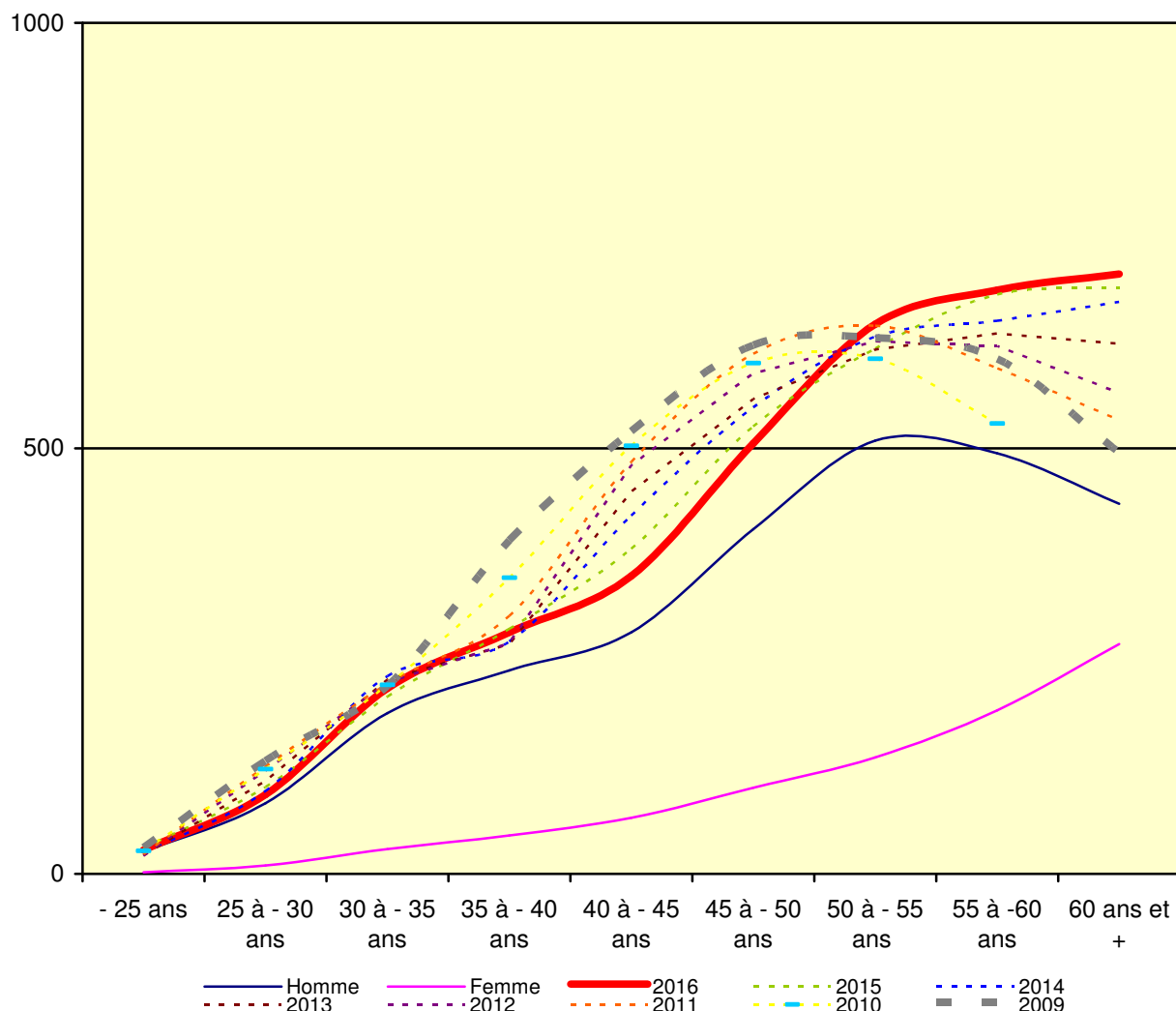
L'activité de « grandes cultures » (céréales) est celle qui comporte le plus grand nombre de chefs d'exploitation (1487 individus soit 42,3% de la totalité des chefs d'exploitation de la production agricole départementale) avant la polyculture-polyélevage (32,4%). L'élevage bovin dans son ensemble ne représente que 15,8% de l'effectif de chefs d'exploitation de la production agricole (graphe 2).

Au niveau de la production agricole, la population des chefs d'exploitation de sexe féminin est minoritaire (24% de l'ensemble de la population, inférieur du niveau régional). L'élevage de chevaux est l'activité pour laquelle la proportion de chefs d'exploitation de sexe féminin est la plus forte (52%). La proportion de femmes est de 25% dans l'activité des « grandes cultures » et de 22% dans la polyculture-polyélevage. Dans la totalité de l'élevage bovin, depuis les sept dernières années, la baisse de l'emploi féminin (-26%) est supérieure à celle de l'emploi masculin (-15%). Ce sont dans les entreprises sous forme d'EARL et de SCEA que le pourcentage de femmes est le plus élevé (respectivement 31,5% et 34,3%). Pour l'ensemble des GAEC, la proportion de membres chef d'exploitation du genre féminin est seulement égale à 20,5%.

DEPARTEMENT DE L'EURE

Population de chefs d'exploitation suivant l'âge en 2016

Graphe 3 (source CCMSA)



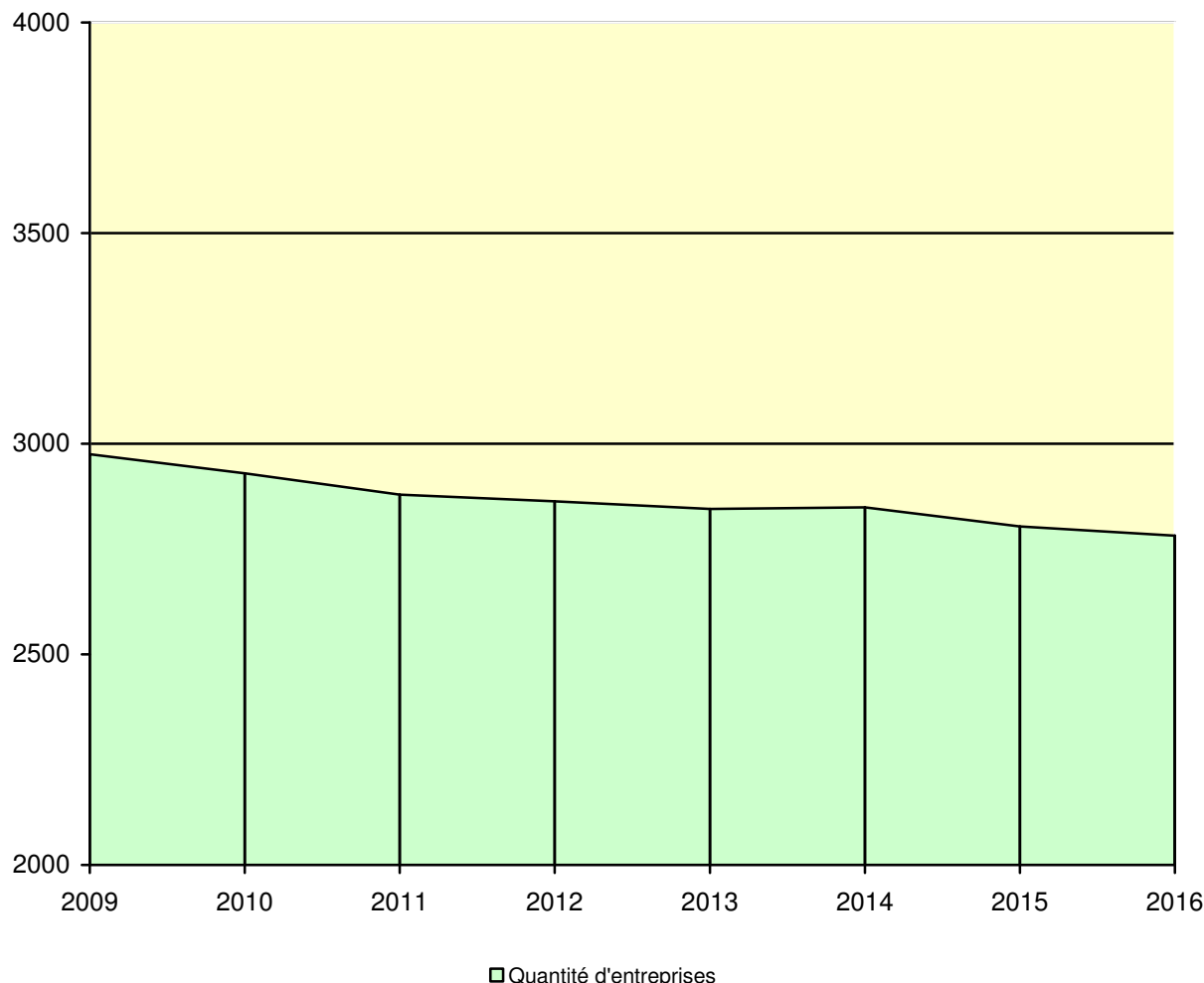
Depuis 2010, le pourcentage de chefs d'exploitation âgés de 50 ans et plus (50,5% en 2016, pourcentage inférieur à celui de 2015) est supérieur à celui de moins de 50 ans. Suivant la répartition par tranche d'âge quinquennale de – de 25 ans à + de 60 ans ans, la population progresse jusque dans la tranche d'âge de 45 ans et – de 50 ans puis stagne (graphe 3). Pour les hommes, elle régresse après 55 ans et plus. Pour les femmes, l'effectif de population continue à progresser suivant une pente plus forte.

Entre 2009 et 2016, la diminution de la population des chefs d'exploitation de la production agricole (graphe 1, p.13) résulte de la baisse de l'effectif de la population âgée de 30 à 50 ans (-22,6%). En revanche, le nombre de chefs d'exploitation de 50 ans et plus a progressé de 17,7%. Cette progression est de 42,4% dans la tranche d'âge de 60 ans et plus. Sur cette même période, la population des chefs d'exploitation de moins de 30 ans a régressé d'un effectif de 43 individus, ce qui représente une décroissance de 26,2% de cette population d'âge. Depuis un an, la population de 30 ans et moins a baissé de 9 individus et celle de 60 ans et plus a augmenté de 16 individus.

DEPARTEMENT DE L'EURE

Evolution des entreprises entre 2009 et 2016

Graphe 4 (source CCMSA)



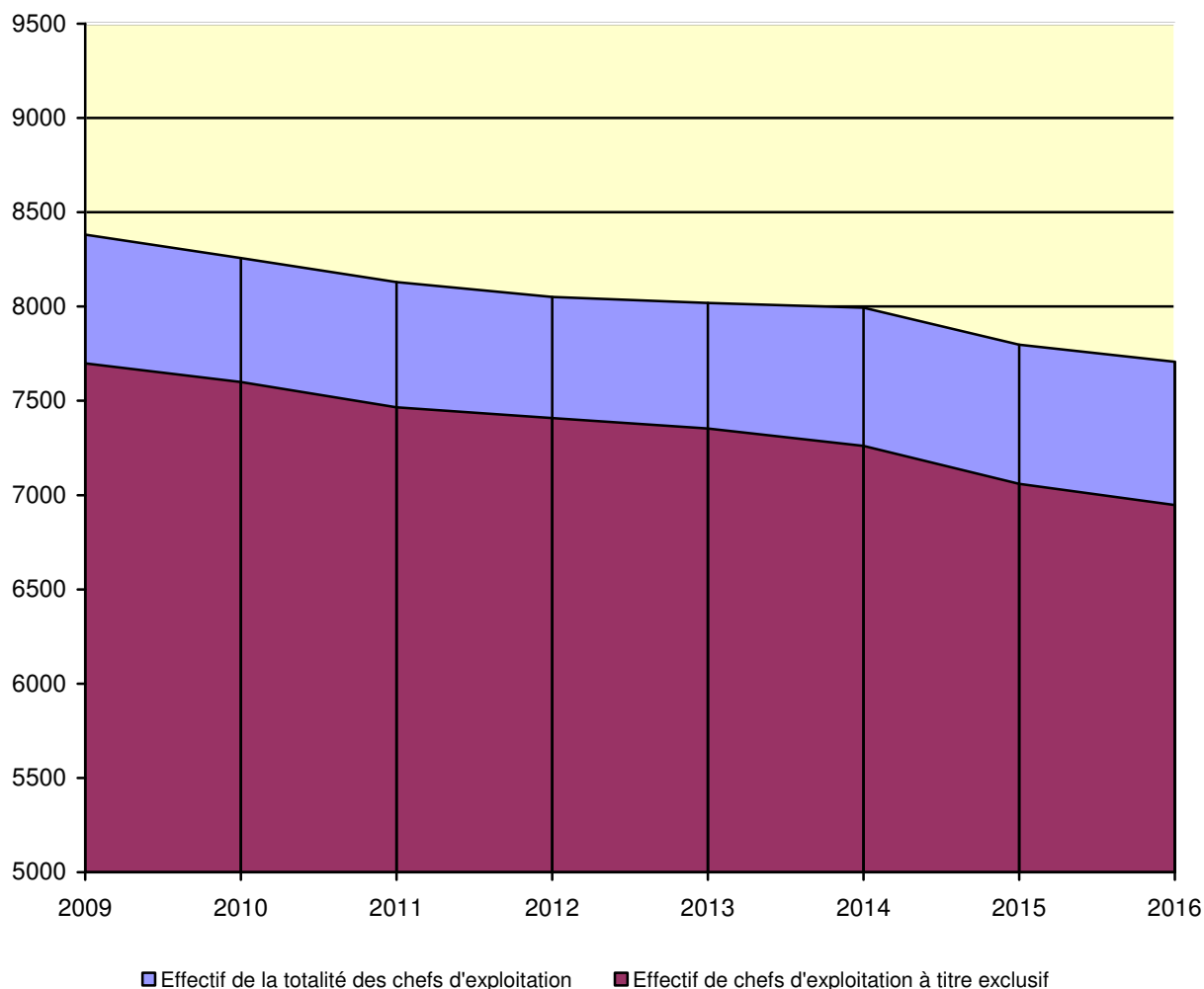
En 2016, le nombre d'entreprises de la production agricole dans lesquelles exercent des chefs d'exploitation est égal à 2782 entités, en baisse de 6,5% par rapport à 2009. La moyenne de chefs d'exploitation par entreprise est de 1,26, ce qui représente une valeur inférieure à celle du niveau régional. Celle-ci est supérieure à celle de l'année 2009 (1,18). Ceci montre que la réduction de chefs d'exploitation durant la période 2009 à 2016 s'est accompagnée d'une diminution concomitante du nombre d'entreprises (graphes 1 et 4) avec une légère modification du niveau d'emploi en moyenne par structure.

Ce phénomène de baisse concerne surtout les entreprises à forme juridique individuelle (48,5% des entreprises en 2009). Cette proportion n'est plus que de 39,2% en 2016. Les GAEC, qui sont en réduction par rapport à 2009, ne représentent que 6,4% de la totalité des entreprises. La moyenne de chefs d'exploitation par GAEC est de 2,3. Au cours de l'année 2016, 32,1% des entreprises ont employé de la main d'œuvre. Par rapport à l'année 2009, le nombre d'employeurs a régressé (-34,9%). 73,6% des exploitations présentent une SAU supérieure à 50 ha. Par rapport à 2009, le nombre d'exploitations présentant une SAU de plus de 100 ha a augmenté de 4,7%.

DEPARTEMENT DE LA MANCHE

Evolution de la population des chefs d'exploitation entre 2009 et 2016

Graphe 1 (source CCMSA)



Au 1^{er} janvier 2016, avec un effectif de 7707 individus, le département de la Manche représente 29,3% de la population des chefs d'exploitations de la production agricole de la région de Normandie. 90,2% d'entre eux exercent à titre exclusif. Par rapport à 2009, le nombre de chefs d'exploitation a régressé de manière régulière d'un pourcentage de 8% (graphe 1) avec un maintien durant la période 2012-2014. Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, la régression annuelle moyenne s'est élevée à 1,4% par an depuis 2009. La baisse de l'effectif des chefs d'exploitation dans activité particulière de l'élevage bovin est, en pourcentage, supérieur de 1,5 point à celle de l'ensemble de la production agricole. L'effectif de chefs d'exploitation dans la polyculture-polyélevage (182 chefs d'exploitation en 2016) a augmenté de 18 individus.

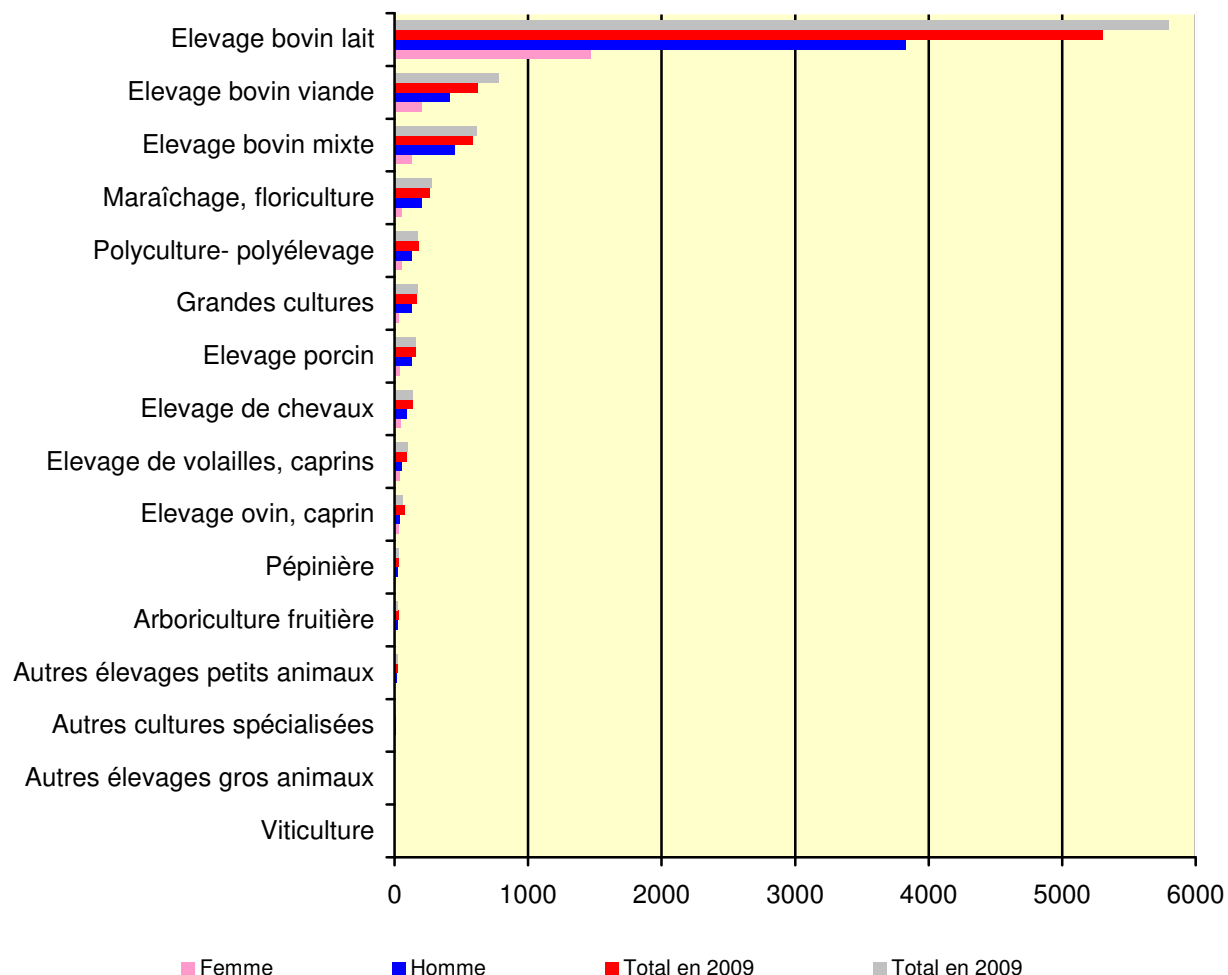
A cette même première date, la population des collaborateurs de chefs d'exploitation (546 personnes en 2016 dont 5,1% sont des aides familiaux) a diminué de 49,9% depuis l'année 2009 et 10,1% par rapport à l'année 2015.

Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, l'assiette annuelle moyenne des rémunérations professionnelles par exploitant, servant au calcul des cotisations sociales, est inférieure de 18,5 % celle du niveau régional.

DEPARTEMENT DE LA MANCHE

Population des chefs d'exploitation suivant les secteurs d'activité et le sexe en 2016

Graphe 2 (source CCMSA)



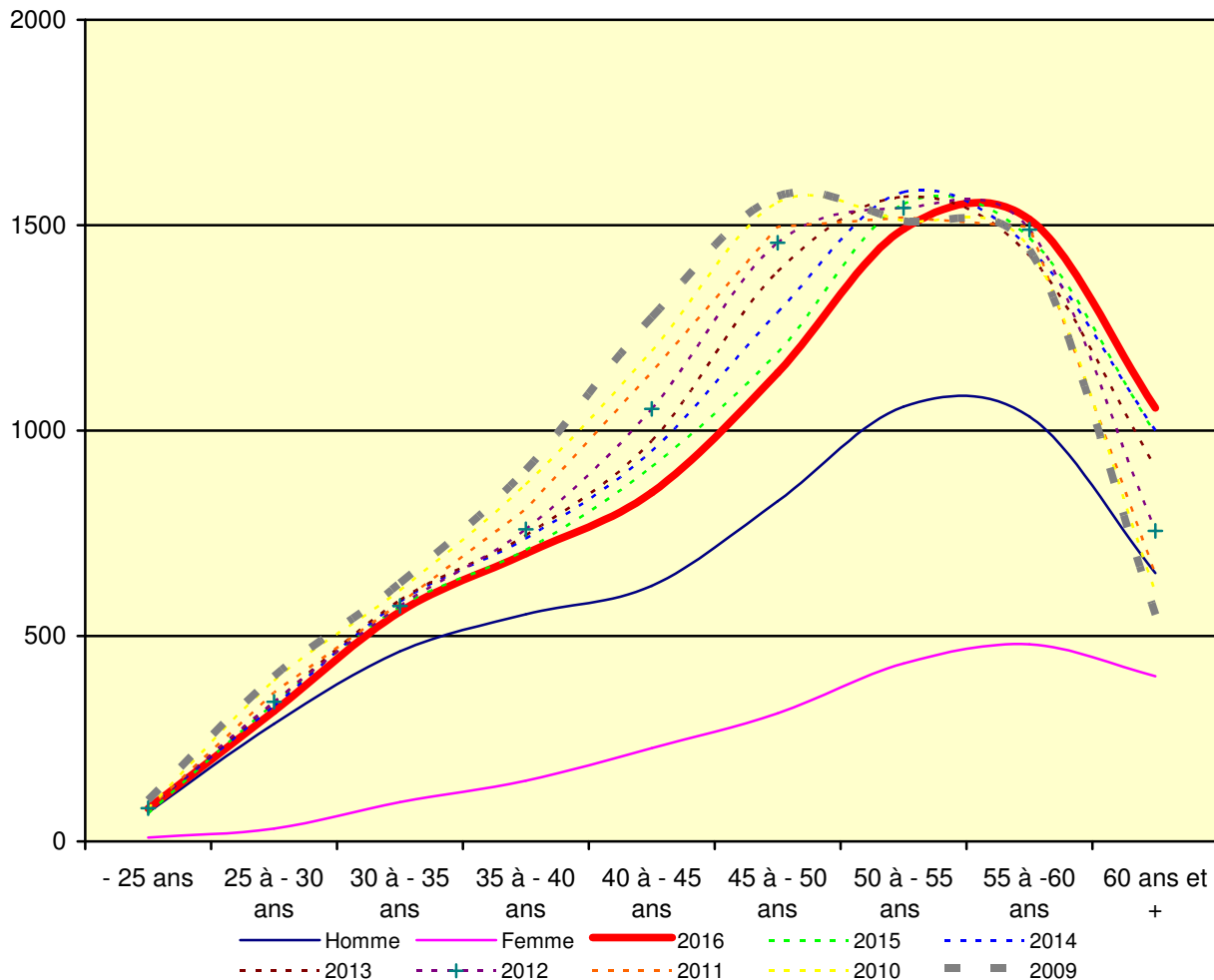
L'activité de l'élevage bovin est la catégorie d'activité qui comporte le plus grand nombre de chefs d'exploitation (6511 individus en 2016 soit 84,5% de la totalité des chefs d'exploitation de la production agricole départementale). En terme d'effectif de chefs d'exploitation, l'élevage bovin exclusivement lait, avec 5307 individus, est l'activité la plus importante avant celle de l'élevage bovin viande (8% des chefs d'exploitation) et de l'élevage bovin mixte (graphe 2). La population des chefs d'exploitation de l'élevage bovin lait a diminué de 8,4% entre 2009 et 2016.

Au niveau de la production agricole, la population des chefs d'exploitation de sexe féminin est minoritaire (27,7% de l'ensemble de la population, pourcentage supérieur à celui du niveau régional). L'élevage de volailles, lapins et l'élevage ovin, caprin sont les activités pour lesquelles la proportion de femmes de chefs d'exploitation de sexe féminin est la plus forte (42%). La proportion de femmes est de 27,8% dans l'élevage bovin lait et de 29,7% dans la polyculture-polyélevage. Dans la totalité de l'élevage bovin, la baisse de l'emploi féminin (-13%) est supérieure à celle des hommes (-8%). Ce sont dans les entreprises sous forme d'EARL et de SCEA que le pourcentage de femmes est le plus élevé (respectivement 35,3% et 42,7%). La proportion de membres chef d'exploitation de GAEC du genre féminin est de 26,4%, pourcentage légèrement supérieure à celui du niveau régional.

DEPARTEMENT DE LA MANCHE

Population de chefs d'exploitation suivant l'âge en 2016

Graphe 3 (source CCMSA)



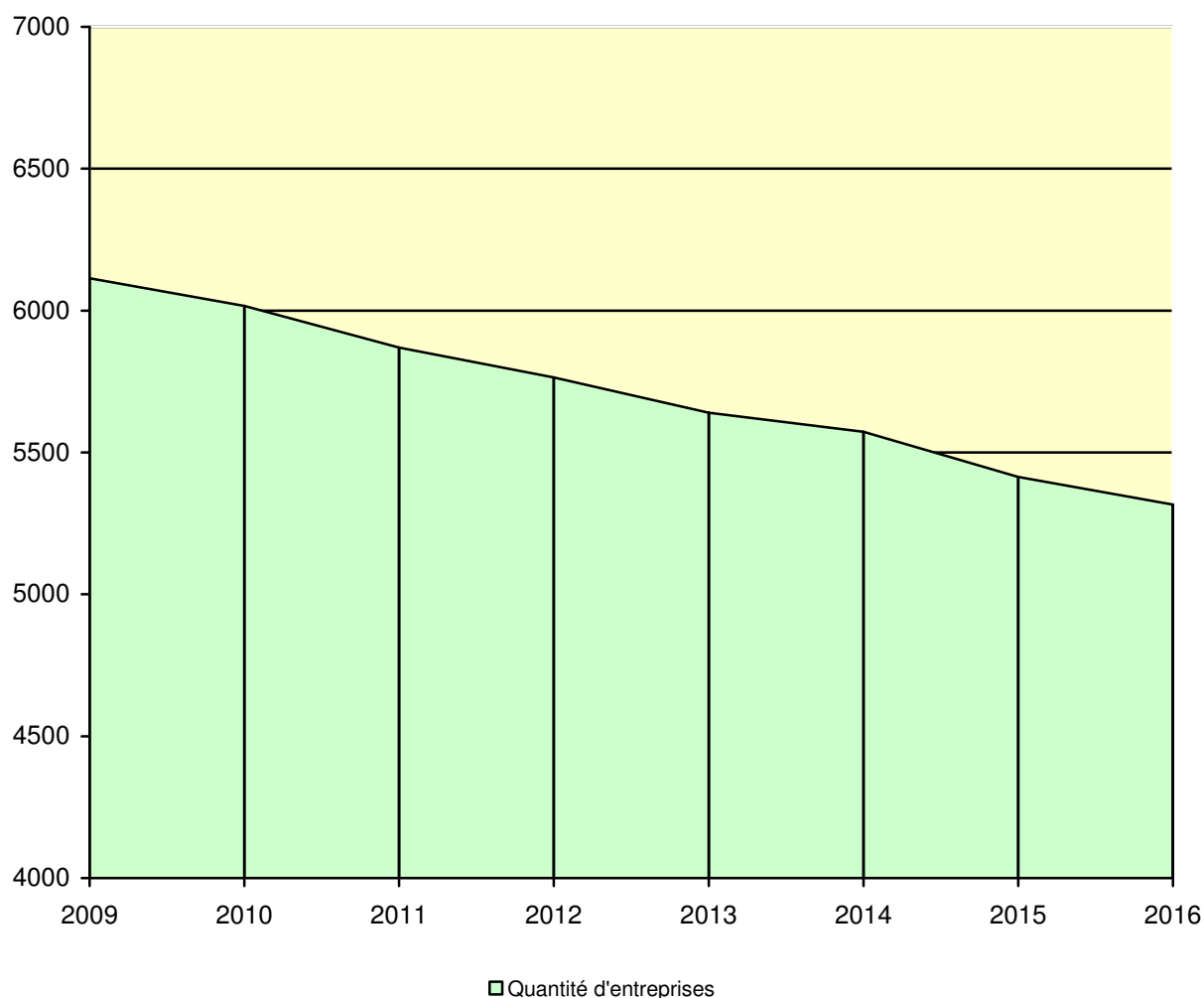
A compter de 2014, le pourcentage de chefs d'exploitation âgés de 50 ans et plus (52,7% en 2016) est supérieur à celui de moins de 50 ans. Suivant la répartition par tranche d'âge quinquennale de -25 ans à + de 60 ans, la population progresse jusque dans la tranche d'âge de 55 ans et -60 ans puis régresse (graphe 3). Ce phénomène de répartition est identique pour les hommes comme pour les femmes. La baisse d'effectif de population des hommes après 60 ans est plus marquée.

Entre 2009 et 2016, la diminution de la population des chefs d'exploitation de la production agricole (graphe 1, p.17) résulte principalement de la baisse de la population âgée de 30 à 50 ans (-25,8%). En revanche, le nombre de chefs de 50 ans et plus a progressé de 15,9%. Cette progression est de 91,1% pour les personnes âgées de 60 ans et plus. Sur la même période, la population des chefs d'exploitation de moins de 30 ans a baissé de 105 individus, ce qui représente une décroissance de 20,9% de cette population d'âge. Depuis un an, la population de 30 ans et moins a baissé de 6 individus et celle de 60 ans et plus a augmenté de 63 individus.

DEPARTEMENT DE LA MANCHE

Evolution des entreprises entre 2009 et 2016

Graphe 4 (source CCMSA)



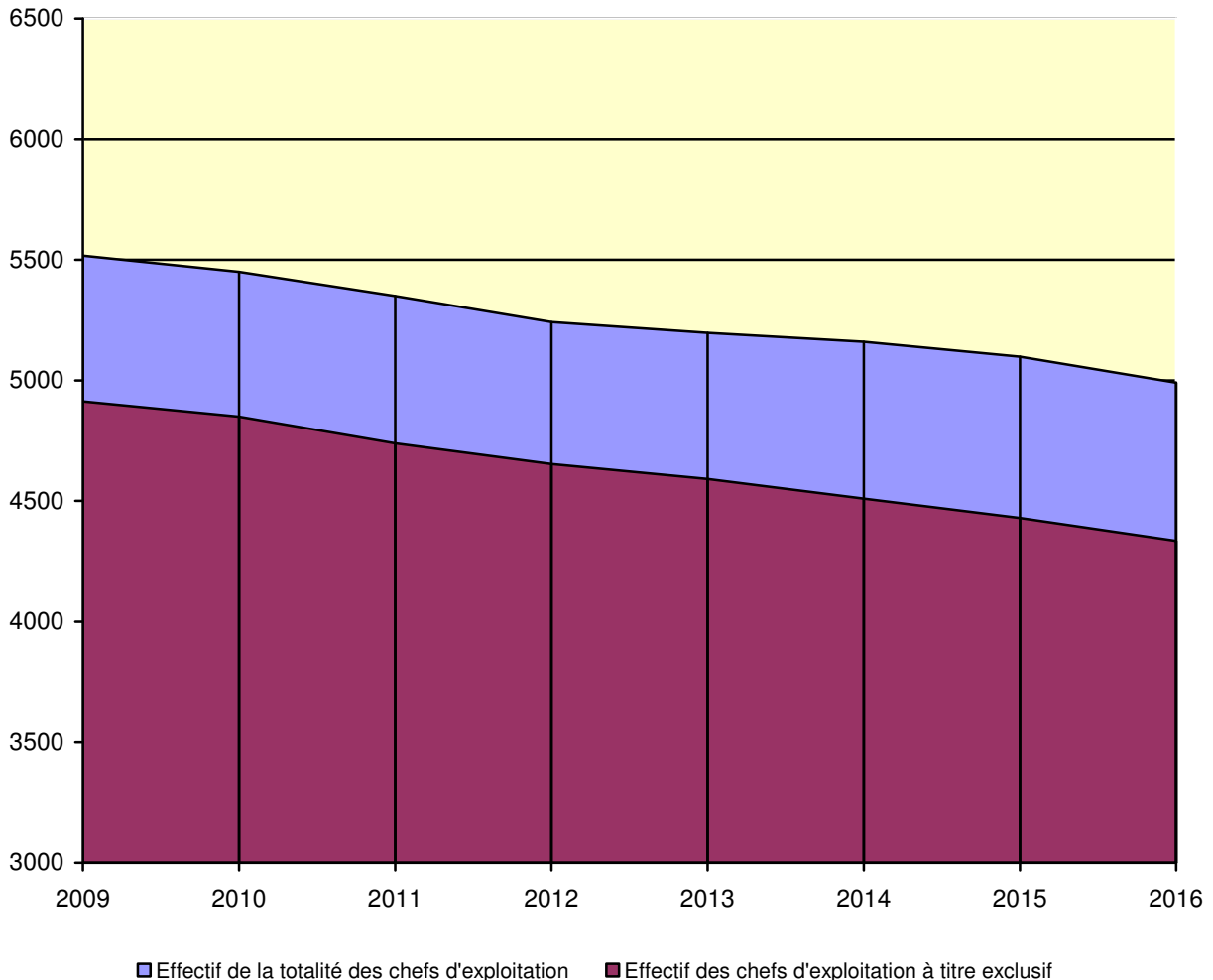
En 2016, le nombre d'entreprises de la production agricole dans lesquelles exercent des chefs d'exploitation est égal à 5316 entités, soit 27,5% du niveau régional. Celui-ci a régressé de 13,7% par rapport à 2009. La moyenne de chefs d'exploitation par entreprise est de 1,45, valeur supérieure au niveau régional. Celle-ci est presque égale à celle de l'année 2009 (1,43). Ceci montre que la réduction de chefs d'exploitation durant la période 2009 à 2016 s'est accompagnée d'une diminution concomitante du nombre d'entreprises (graphes 1 et 4) sans modification du niveau d'emploi en moyenne par structure.

Ce phénomène de baisse concerne surtout les entreprises à forme juridique individuelle qui, en 2009, représentaient 60,6% des entreprises. Cette proportion n'est plus que de 50,2% en 2016. Les GAEC, qui sont en augmentation par rapport à 2009, représentent 20,1% des entreprises. La moyenne de chefs d'exploitation par GAEC est de 2,4. Au cours de l'année 2016, 28,3% des entreprises ont employé de la main d'œuvre. Par rapport à l'année 2009, le nombre d'employeurs a régressé (-23,3%). 61,4% des exploitations présentent une SAU supérieure à 50 ha. Le nombre d'exploitations de plus de 100 ha a augmenté de 19,2% par rapport à 2009.

DEPARTEMENT DE L'ORNE

Evolution de la population des chefs d'exploitation entre 2009 et 2016

Graphe 1 (source CCMSA)



Au 1^{er} janvier 2016, avec un effectif de 4990 individus, le département du l'Orne représente 18,9% de la population des chefs d'exploitations de la production agricole de la région de Normandie. 86,9% d'entre eux exercent à titre exclusif. Par rapport à 2009, le nombre de chefs d'exploitation a régressé de manière régulière d'un pourcentage total de 9,6% (graphe 1). Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, la régression annuelle s'est élevée à 1,7% par an depuis 2009. La baisse l'effectif des chefs d'exploitation dans l'activité particulière de l'élevage bovin a été plus importante (-16% entre 2009 et 2015). L'effectif de chefs d'exploitation dans le secteur de la polyculture-polyélevage (1061 chefs d'exploitation en 2016) est resté presque identique durant la période de 2009 à 2016.

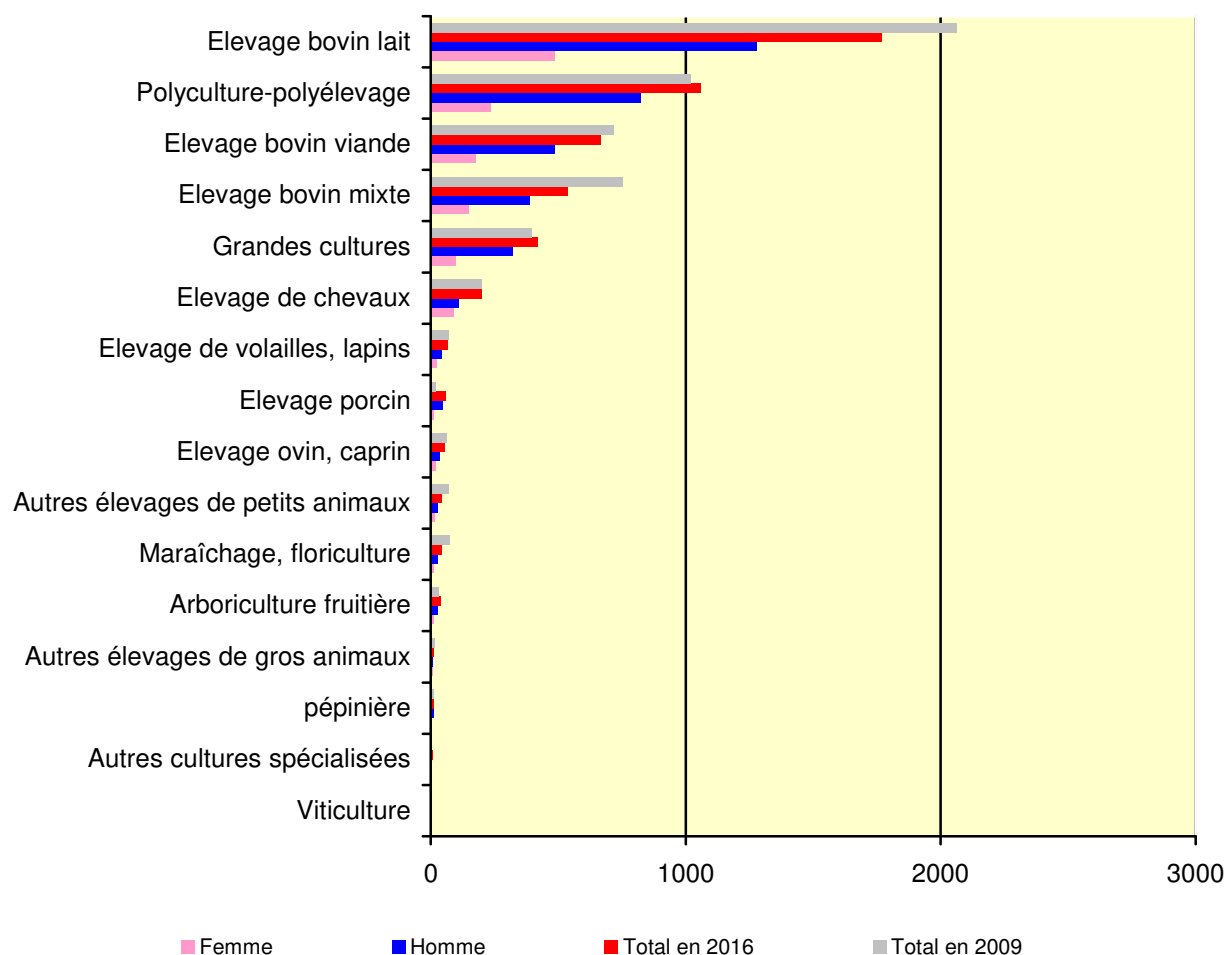
A cette même première date, la population de collaborateurs des chefs d'exploitation (392 personnes en 2016 dont 6,9% sont des aides familiaux) a diminué de 24,9% depuis l'année 2009 et de 1,2% par rapport à l'année 2015.

Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, l'assiette annuelle moyenne des rémunérations professionnelles par exploitant, servant au calcul des cotisations sociales, est plus faible de 30 % que celle du niveau régional.

DEPARTEMENT DE L'ORNE

Population des chefs d'exploitation suivant les secteurs d'activité et le sexe en 2016

Graphe 2 (source CCMSA)



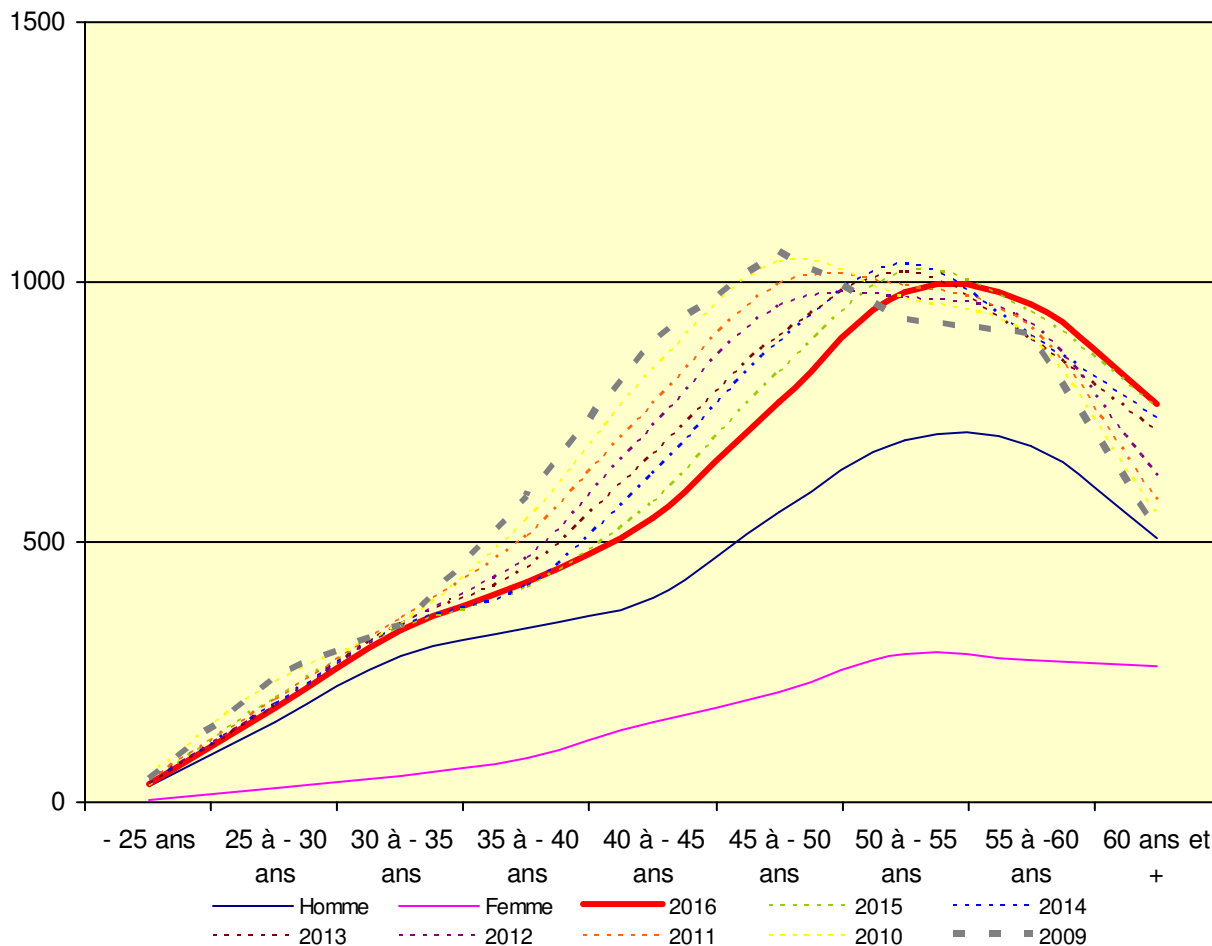
L'activité de l'élevage bovin est la catégorie d'activité qui comporte le plus grand nombre de chefs d'exploitation (2971 individus en soit 68,5% de la totalité des chefs d'exploitation de la production agricole départementale). En terme d'effectif de chefs d'exploitation, l'élevage bovin exclusivement lait (35,4% des chefs d'exploitation) est l'activité la plus importante avant celles de la polyculture, poly-élevage (21,2%) et de l'élevage bovin viande (graphe 2).

Au niveau de la production agricole, la population des chefs d'exploitation de sexe féminin est minoritaire (27,1% de l'ensemble de la population, pourcentage supérieur à celui du niveau régional). L'élevage de chevaux est l'activité pour laquelle la proportion de femmes de chefs d'exploitation de sexe féminin est une des plus fortes (45,2%). La proportion de femmes est de 27,6% dans l'élevage bovin lait et de 22,3% dans la polyculture-polyélevage. Dans l'élevage bovin, la baisse de l'emploi féminin (-21%) est supérieure à celle de l'emploi masculin (-13,9%) depuis les sept dernières années. Ce sont dans les entreprises sous forme d'EARL et de SCEA que le pourcentage de femmes est le plus élevé (respectivement 34,1% et 38,4%). Pour l'ensemble des GAEC, la proportion de membres chef d'exploitation du genre féminin est égale à 27%.

DEPARTEMENT DE L'ORNE

Population de chefs d'exploitation suivant l'âge en 2016

Graphe 3 (source CCMSA)



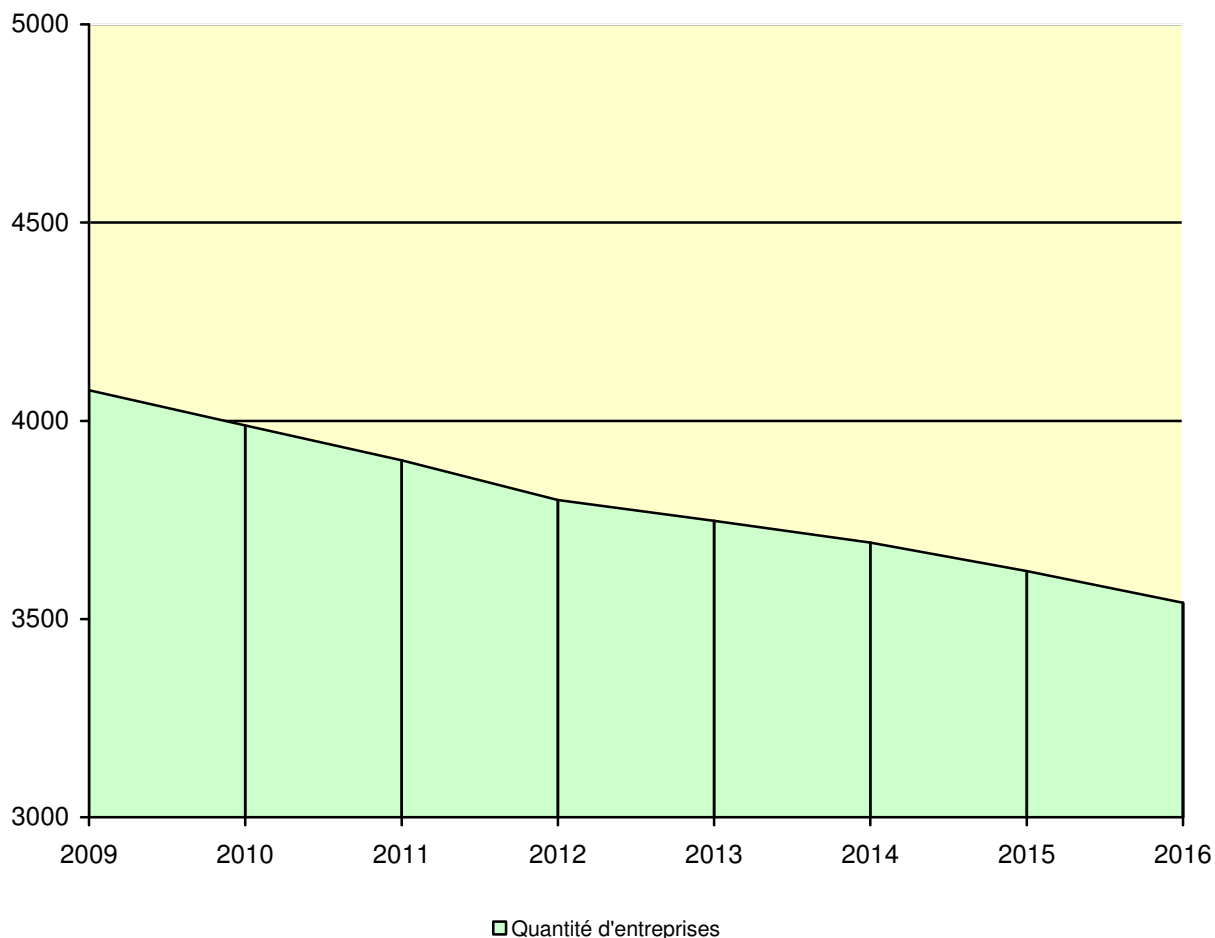
A compter de 2013, le pourcentage de chefs d'exploitation âgés de 50 ans et plus (54,3% en 2016) est supérieur à celui de moins de 50 ans. Suivant la répartition par tranche d'âge quinquennale de -25 ans à + de 60 ans, la population progresse jusque dans la tranche d'âge de -25 ans et -60 ans puis régresse (graphe 3). Pour la population des femmes et des hommes, la répartition par tranche d'âge suit la même courbe, néanmoins de manière moins marquée pour les femmes.

Entre 2009 et 2016, la diminution de la population des chefs d'exploitation de la production agricole (graphe 1, p.21), résulte principalement de la baisse de la population âgée de 30 à - 55 ans (-19,8%). En revanche, le nombre de chefs d'exploitation de la tranche d'âge de 50 ans et plus a progressé de 21,1%. Cette progression est de 46,4% dans celle de 60 ans et plus. Sur cet intervalle de temps, la population des chefs d'exploitation de moins de 30 ans a baissé de 74 individus, ce qui représente une baisse 20,9% de cette population d'âge. Depuis un an, la population de 30 ans et moins de 14 individus et celle 60 ans et plus a augmenté de 11 individus.

DEPARTEMENT DE L'ORNE

Evolution des entreprises entre 2009 et 2016

Graphe 4 (source CCMSA)



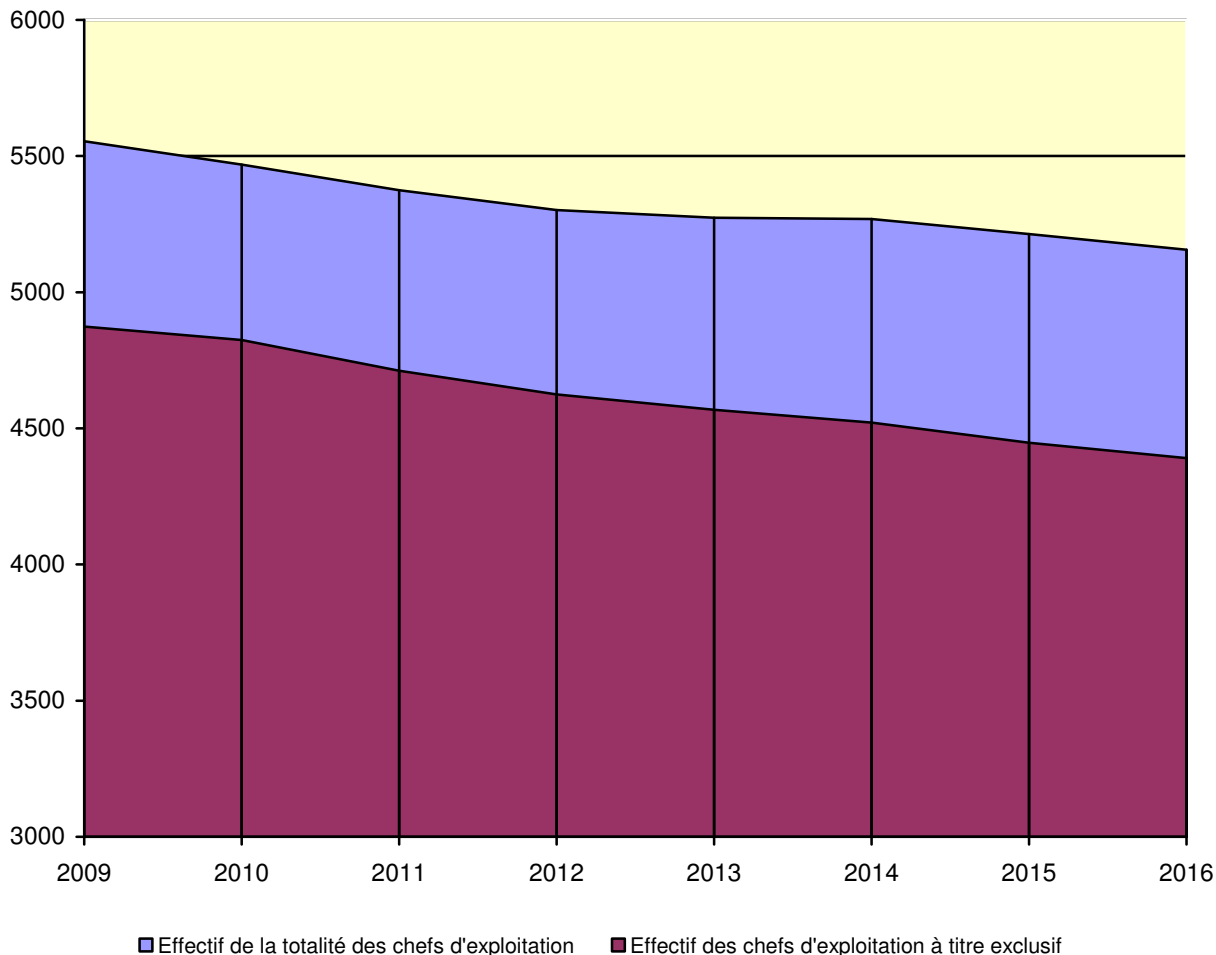
En 2016, le nombre d'entreprises de la production agricole dans lesquelles exercent des chefs d'exploitation est égal à 3541 entités, soit 18,3% du niveau régional. Celui-ci a baissé de 13,1% par rapport à 2009. La moyenne de chefs d'exploitation par entreprise est de 1,41. Celle-ci est légèrement supérieure à celle de l'année 2009 (1,35). Ceci montre que la réduction de chefs d'exploitation durant la période 2009 à 2016 s'est accompagnée d'une diminution parallèle du nombre d'entreprises (graphes 1 et 4) avec une modification du niveau d'emploi en moyenne par structure.

Une des explications à ce phénomène est la forte proportion d'entreprises à forme juridique individuelle (56,7% des entreprises en 2009). Cette proportion n'est plus que de 46,7% en 2016. Les GAEC, qui sont en augmentation, représentent 19,2% de la totalité des entreprises. La moyenne de chefs d'exploitation par GAEC est de 2,3. Au cours de l'année 2016, 35,6% des entreprises ont employé de la main d'œuvre. Par rapport à l'année 2009, le nombre d'employeurs a régressé (-22%). 70% des exploitations présentent une SAU supérieure à 50 ha. Le nombre d'exploitations de plus de 100 ha a augmenté de 8,4% par rapport à l'année 2009.

DEPARTEMENT DE SEINE-MARITIME

Evolution de la population des chefs d'exploitation entre 2009 et 2016

Graphe 1 (source CCMSA)



Au 1^{er} janvier 2016, avec un effectif de 5156 individus, le département de Seine-Maritime représente 19,6% de la population des chefs d'exploitations de la production agricole de la région de Normandie. 85,2% d'entre eux exercent à titre exclusif. Par rapport à 2009, le nombre de chefs d'exploitation a régressé de manière régulière d'un pourcentage total de 7,2% (graphe 1) avec un maintien entre 2013-2014. Concernant les chefs d'exploitation, la régression annuelle régulière s'est élevée en moyenne à 1,4% par an. La baisse de l'effectif des chefs d'exploitation dans l'activité particulière de l'élevage bovin a été plus importante (-14,5% entre 2009 et 2016). L'effectif de chefs d'exploitation dans la polyculture-polyélevage (2709 chefs d'exploitation en 2016) a baissé de 3,8% par rapport à celui de 2009.

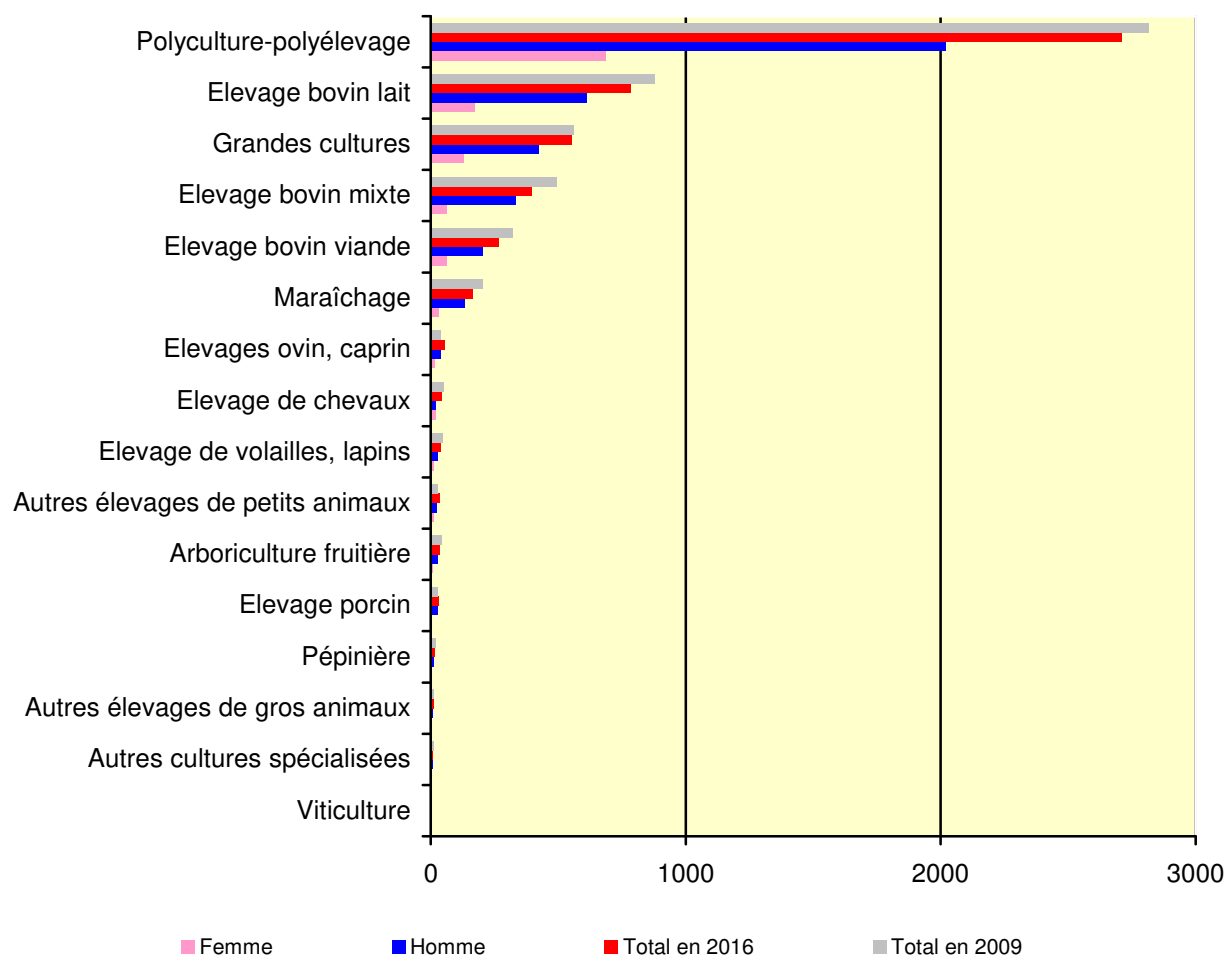
A cette même première date, la population des collaborateurs de chef d'exploitation (517 personnes en 2016 dont 7,7% sont des aides familiaux) a diminué de 31,9% depuis l'année 2009 et de presque 3,1% par rapport à l'année précédente.

Concernant les chefs d'exploitation à titre exclusif, l'assiette annuelle moyenne des rémunérations professionnelles par exploitant servant au calcul des cotisations sociales est supérieure de 43,2% à celle du niveau régional.

DEPARTEMENT DE SEINE-MARITIME

Population des chefs d'exploitation suivant les secteurs d'activité et le sexe en 2016

Graphe 2 (source CCMSA)



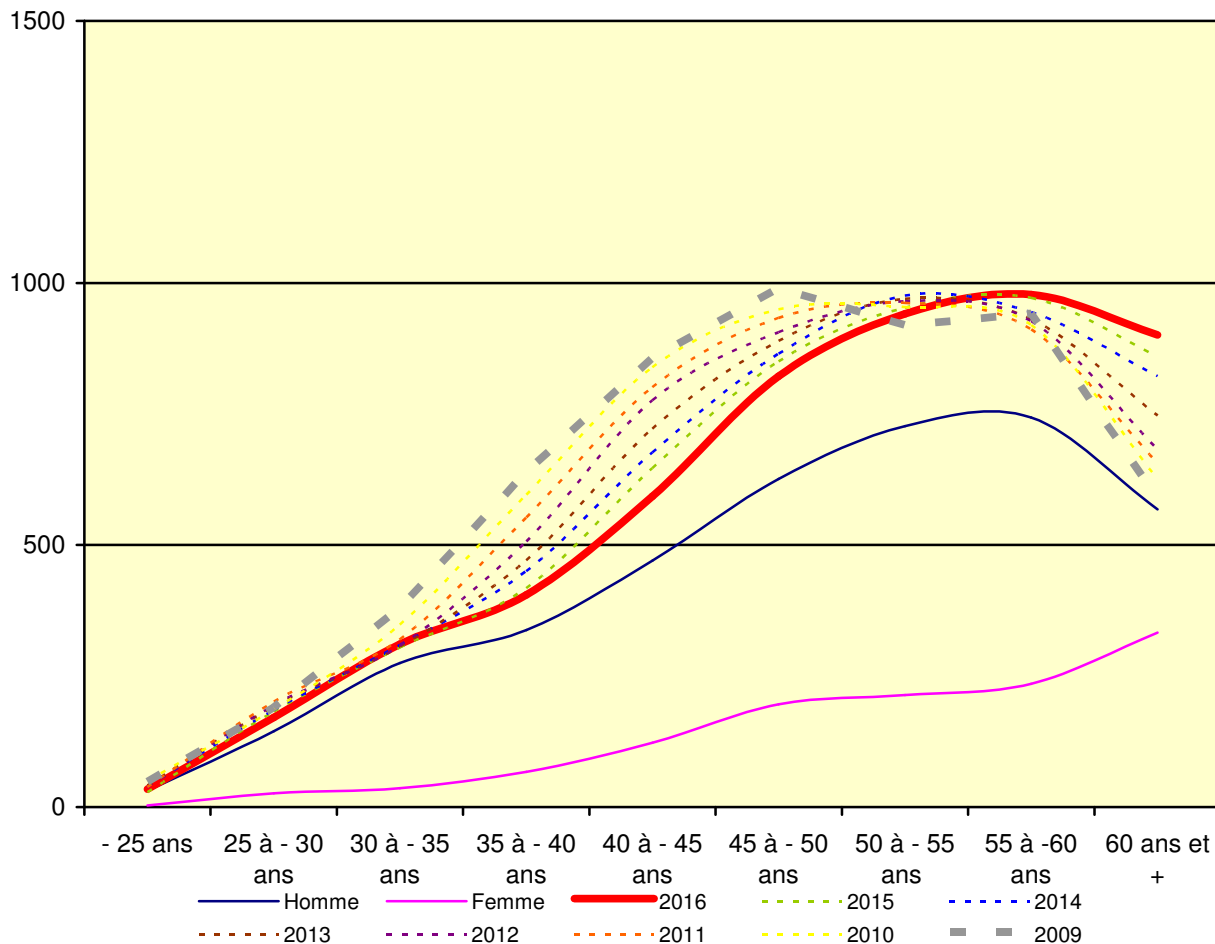
L'activité de la polyculture-polyélevage est celle qui comporte le plus grand nombre de chefs d'exploitation (2709 individus soit 52,4% de la totalité des chefs d'exploitation de la production agricole) avant l'élevage bovin dans son ensemble (28,1%). L'élevage bovin exclusivement lait ne représente que 15,2% de l'effectif de chefs d'exploitation de la production agricole (graphe 2).

Au niveau de la production agricole dans son ensemble de chaque secteur qui la compose, la population des chefs d'exploitation de sexe féminin est minoritaire (23,9% de l'ensemble de la population, un peu moins qu'au niveau régional). L'élevage de chevaux est l'activité pour laquelle la proportion de femmes de chefs d'exploitation de sexe féminin est la plus forte (48,8%). La proportion de femmes de 25,4% dans la polyculture, poly-élevage, 22,2% dans l'élevage bovin lait et 23,4% dans l'activité des « grandes cultures ». Dans la totalité de l'élevage bovin, depuis les sept dernières années, la baisse de l'emploi des femmes (-11,8%) est inférieure à celui des hommes (-15,2%). Ce sont dans les entreprises sous forme d'EARL et de SCEA que le pourcentage de femmes est le plus élevé (respectivement 29,2% et 32,3%). Pour l'ensemble des GAEC, la proportion de chefs d'exploitation du genre féminin est égale à 22,1%.

DEPARTEMENT DE SEINE-MARITIME

Population de chefs d'exploitation suivant l'âge en 2016

Graphe 3 (source CCMSA)



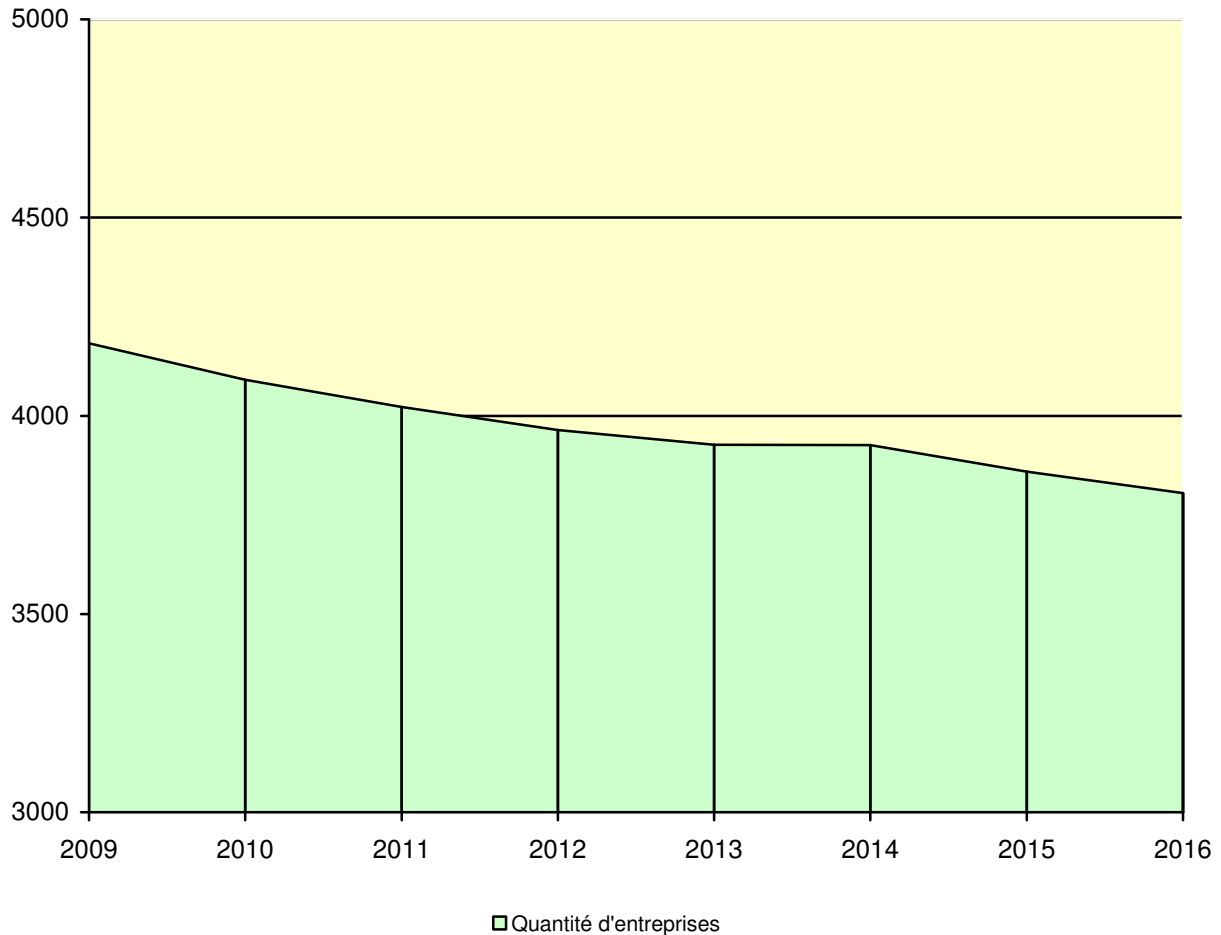
Depuis 2013, le pourcentage de chefs d'exploitation âgés de 50 ans et plus (54,7% en 2016) est supérieur à celui des moins de 50 ans. Suivant la répartition par tranche d'âge quinquennale de moins de 25 ans à plus de 60 ans, la population progresse jusque dans la tranche d'âge de moins de 25 ans et plus de 50 ans puis régresse (graphe 3). Pour les hommes, la courbe de répartition est identique. Pour les femmes, l'effectif de population continue à progresser suivant une pente plus forte après 55 ans et plus.

Entre 2009 et 2016, la diminution de la population des chefs d'exploitation de la production agricole (graphe 1, p.13), résulte principalement de la baisse de population de 30 à 50 ans (-25,7%). En revanche, le nombre de chefs d'exploitation de 50 ans et plus a fait une progression de 15,2%. Cette augmentation atteint 53,2% pour les personnes âgées de 60 ans et plus. Sur la même période, la population des chefs d'exploitation de moins de 30 ans a baissé de 33 individus, ce qui représente une baisse de 13,9%. Depuis un an, la population de 30 ans et moins a baissé de 5 individus et celle de 60 et plus de 41 individus.

DEPARTEMENT DE SEINE-MARITIME

Evolution des entreprises entre 2009 et 2016

Graphe 4 (source CCMSA)



En 2015, le nombre d'entreprises de la production agricole dans lesquelles exercent des chefs d'exploitation est égal à 3805 entités. La moyenne de chefs d'exploitation par entreprise est de 1,36, valeur légère inférieure à celle du niveau régional. Celle-ci est légèrement supérieure à celle de l'année 2009 (1,33). Ceci montre que la réduction de chefs d'exploitation durant la période 2009 à 2016 s'est accompagnée d'une diminution parallèle du nombre d'entreprises (graphes 1 et 4) avec une légère modification du niveau d'emploi non salarié par structure.

Ce phénomène de baisse concerne principalement les entreprises à forme juridique individuelle (53,6% des entreprises en 2009). Cette proportion n'est plus que de 47,9% en 2016. Les GAEC qui sont en baisse par rapport à 2009 mais en hausse par rapport à 2015 représentent 12,7% des entreprises. La moyenne de chefs d'exploitation par GAEC est de 2,3. Au cours de l'année 2016, 38,2% des entreprises ont employé de la main d'œuvre. Par rapport à l'année 2009, le nombre d'employeurs a régressé (-21,6%). 67,7% des exploitations présentent une SAU supérieure à 50 ha. Le nombre d'exploitations de plus de 100 ha a augmenté de 2,8% par rapport à 2009.

CONCLUSION

Au début de l'année 2016, la population de chefs d'exploitation et celle des collaborateurs de la production agricole est toujours en diminution par rapport aux années antérieures au niveau de la région de Normandie comme au niveau de chaque département qui la compose. Ce phénomène est plus marqué dans la catégorie de l'élevage bovin en particulier laitier. Cette évolution est de nature régulière. Les crises agricoles n'ont pas eu pour l'instant d'impact brutal sur la réduction du nombre d'exploitants agricoles.

La part des femmes possédant la qualité de chefs d'exploitation est toujours plus faible que celle des hommes. Le secteur du cheval est celui où la proportion femme/homme équilibre. Des initiatives doivent être prises notamment au niveau de l'enseignement professionnel pour attirer les femmes à l'exercice du métier de chef d'exploitation.

En termes de structure d'âge, la période 2009-2016 fait l'objet d'un basculement caractérisé, dans chaque département, par un effectif de chefs d'exploitation âgés de 50 ans et plus supérieur à celui de 50 ans et moins. Ce phénomène résulte à la fois d'une régression de la population de chefs d'exploitation âgés de 30 à 50 ans et d'un accroissement de celle de 60 ans et plus.

Il est probable que la baisse des chefs d'exploitation se poursuive dans les prochaines années en raison de la crise laitière. Cette baisse pouvant encore concerner des personnes de 30 à 50 ans, l'accord signé le 18 novembre 2016 entre Vivea, Pôle emploi et le ministère de l'agriculture en vue d'accompagner les agriculteurs en reconversion apparaît adapté au contexte de la région de Normandie.

Parallèlement, eu égard au vieillissement de la population des chefs d'exploitations, son renouvellement apparaît nécessaire. Les mesures en faveur de l'installation (AITA) et de l'emploi (contrat de génération aidant à l'embauche d'un jeune dans le but du remplacement d'un chef d'exploitation) correspondent à cette problématique.

Si, au cours des sept dernières années, le nombre d'entreprises a baissé, en particulier en ce qui concerne celles qui sont constituées sous forme statutaire individuelle, certaines ont agrandi néanmoins leur SAU. Durant la même période, le nombre d'entreprises qui emploient de la main d'œuvre a fortement diminué au niveau régional et départemental. La poursuite du développement des formes de groupement de chefs d'exploitation peut s'avérer efficace pour répondre aux spécificités d'organisation et d'évolution de la production et de l'emploi agricoles.

missionemploi.draaf-normandie@agriculture.gouv.fr

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
de Normandie

6, boulevard Général Vanier
CS 95181
14070 Caen Cedex 5

Téléphone : 02 31 24 98 60
Courriel : direction.draaf-normandie@agriculture.gouv.fr

www.draaf.normandie.agriculture.gouv.fr